Nombre de alumno: Luis Ángel López Méndez.

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández López.

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual.

Materia: Capital Humano.

Grado: 3°

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 7 de julio mayo de 2024

PROCESO DE DOTACION PERSONAL

El recluamiento

- Es un conjunto de actividades, con una finalidad de atrer candidatos
- Ellos deben que reunir los requisitos para ocupar un puesto en dicha organizacion
- Este verbo refiere al alistamiento de reclutas y a la union de personas que se impulsa con un cierto fin
- Es un medio con la vcula la organizacion divulga y ofrece sus requerimientos al personal al mercado de trabajo
- DEbe basarse en las necesidades presentes y futuras de dicha organizacion
- Existe el reclutamiento interno y el reclutamiento externo

El proceso de reclutamiento

- Es un conjunto de etapas o pasos
- Su objetivo es rclutar y seleccionar al personal mas idoneo
- Existe 5 etapas las cuales son:
- 1.Definicion del perfil postulante
  2.Busqueda reclutamiento o convocatoria
  3.Evolucion
  4.Seleccion y contratacion
  5.Introduccion y capacitacion

Fuentes y medios de reclutamiento

- Estas fuentes en donde la empresa obtienen candidatos potenciales
- El mercado laboral es extenso pero la empresa debe ser muy inteligente en buscar donde miximizar sus gastos
- Las fuentes internas ofrecen candidatos confiables y estan famialirados a la empresa.
  y los candidatos externos es lo contrarios pero deben aortar diferentes prespectivas

costos del reclutamiento

- para calcular los costos de un proceso de seleccion se necesita considerar, las avriables asociadas del reclutamiento, os tiempos ivertidos, y las entrevistas.
- Estos costos son tangibles y se obtendran al calculo de la inversion realizadaPor ejemplo la radio, internet ese resultaado sume los costos de anuncion
- E tiempo es oro o mi tiempo vale e siempre lo que mencionamos pero estas ya se les atribuyen uncosto a las

Hoja de solicitud y curriculum vitae

- Son curriculumque las empresas piden para que el candidato lo termine llenando
- Esta hoja no es obligatoria llenarla si en algun momenyo nos llegaria aincomodar
- El curriculo vitae, es un resumen escrito y ordenado del historial academicoy laboral de dicha persona

La seleccion

- Ante la necesidad de una contratacion, el empleador debe hacer una seleccion, para recibir el mejor adecuado
- Para tener a los mejores el que esta reclutando debe que tener conocimiento a base de eso
- Estos candidatso deben de ser los mejores al perfil que se esta solicitando

Aspectos legales

- Articulo 3: No podran establecerse distinciones entre los trabajadores por motivo de raza, sexp , edad credo religioso o concicion social.
- Articulo 4: No se podra impedir el trabajo a ninguna persona ni que se dedique a la profesion
- Articulo 7: En toda empresa o establecimient, el patron debera emplear un 90% de trabajadores mexicanos, por lo mens.
- Articulo 12; Intermediario es la persona que contrata o interviene en la contratacion de otra u otras para que presentes servicios al patron