

PROGRAMA DE EDUCACION  
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOCTENIA

ASIGNATURA  
CAPITAL HUMANO

TEMA  
MAPA CONCEPTUAL

DOCENTE  
HERNANDEZ LOPEZ GLADIS ADILENE

ESTUDIANTE  
MANUEL CALVO SANTIAGO

GRADO: TERCER CUATRIMESTE

GRUPO: A

FECHA DE ENTREGA  
06/07/2024

# Proceso de dotación personal

Son

El reclutamiento

En

Atraer candidatos debidamente calificados y que reúnan los requisitos para ocupar puestos dentro de la organización.

La

Compañía apuesta por el reclutamiento online de trabajadores y reclutamiento de soldados

El proceso de reclutamiento

La

Definición del perfil del postulante, y continúa con la búsqueda, reclutamiento o convocatoria de postulantes

La

Definición de las competencias o características que debe cumplir una persona para que pueda postular al puesto que estamos ofreciendo.

Fuentes y medios de reclutamiento

Las

Fuentes de donde las empresas obtienen candidatos potenciales es una parte fundamental de su estrategia general de reclutamiento

Las

Recomendaciones son todas aquellas personas que son recomendadas a la empresa por un empleado

Costo del reclutamiento

El

Cuantifique el costo integral mensual de la organización en la publicación de anuncios en prensa, radio, "internet"

Un

Cargo operativo la puede hacer usted fácilmente en cuestión de dos o tres días

Hoja de solicitud y curriculum vitae

Son

Curricular elaborados por las empresas en las que aparecen los campos a rellenar y el candidato tiene que cumplimentarlos

Tu

Estado civil, servicio militar, fechas de entrada y salida en empresas

La selección

Una

Elección correcta dependerá de conocer los pasos más importantes que conforman el proceso de selección de personal.

Los

Candidatos que presenten las cualidades y experiencia profesional más apropiadas para el desempeño o del cargo solicitado

Aspectos legales

El

Artículo 3. No podrán establecerse distinciones entre los trabajadores por motivo de raza, sexo, edad, credo religioso, doctrina política o condición social.

El

Artículo 4. No se podrá impedir el trabajo a ninguna persona ni que se dedique a la profesión, industria o comercio que le acomode, siendo lícitos

# Los tipos de reclutamiento

Son

Interno

Externo

Mixto

La

Trae

No

Empresa la cubre a través de sus empleados, ya sea por medio de concurso, convocatoria o por ascensos. Esta forma de reclutamiento es altamente motivadora y debe fundamentarse en

Sangre nueva y nuevas experiencias, renueva y enriquece los recursos humanos, y aprovecha las inversiones en capacitación y desarrollo de personal efectuadas por otras empresas o por los propios candidatos, algunas de sus desventajas son que tarda más que el reclutamiento interno

Debe realizar solo un tipo de reclutamiento, las fuentes de reclutamiento deben complementarse, ya que, al utilizar reclutamiento interno

Son

La

Se

- Resultados de las evaluaciones del desempeño.
- Resultados de los programas de capacitación y desarrollo.
- Análisis del puesto que ocupa el candidato en la actualidad y del puesto que está considerándose.

**Fuentes directas:** estas incluyen las solicitudes por correo o personales. Las solicitudes directas proporcionan una fuente de empleados

**Anuncios:** la convocatoria puede efectuarse por los medios masivos de comunicación

**Organizaciones educativas.** El reclutamiento en las instituciones de educación superior, escuelas de oficios, vocacionales

Debe encontrar un reemplazo para cubrir el puesto que deja el individuo ascendido a la posición vacante y la meta debe ser encontrar los mejores candidatos

Bibliografía UDS,2024, ANTOLOGIA,de  
capital,humanohttps://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/2e74bf008a1fd1c0afcd581a50ff793c-LC-LMV305.capital  
humano, pdf