



# UDS

## Mi Universidad

*Hannia Valeria Santis Lopez*

*Mapa conceptual*

*Parcial 3*

*Capital Humano*

*Gladis Adilene Hernández Lopez*

*Medicina Veterinaria y Zootecnia*

*Cuatrimestre 3*

# PROCESO DE DOTACIÓN PERSONAL

## El reclutamiento

Es

Un conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados y que reúnan los requisitos para ocupar puestos dentro de la organización.

Actividades básicas que se realizan

- ☒ Investigar y analizar el mercado de personal.
- ☒ Aplicar técnicas de reclutamiento y elegir las fuentes más idóneas.
- ☒ Otorgar prioridad al reclutamiento interno sobre el externo.

Existen dos tipos de reclutamiento

El

Interno y externo

## El proceso de reclutamiento

Es

Un conjunto de etapas o pasos que tienen como objetivo el reclutar y seleccionar al personal más idóneo para un puesto de trabajo en una empresa

Etapas que lo conforman

1. Definición del perfil del postulante
2. Búsqueda, reclutamiento o convocatoria
3. Evaluación
4. Selección y contratación
5. Inducción y capacitación

## Fuentes y medios de reclutamiento

Las fuentes de donde las empresas obtienen candidatos potenciales es una parte fundamental de su estrategia general de reclutamiento

Fuentes mas comunes para buscar aplicantes a vacantes

Son

1. Fuentes internas
2. Aplicaciones directas y recomendaciones
3. Anuncios en periódicos y revistas
4. Agencias de empleo privadas
5. Universidades y colegios
6. Reclutamiento electrónico

## Costo del reclutamiento

Son

Tangibles y se obtienen del cálculo de la inversión realizada por la organización en las estrategias elegidas en determinado periodo de tiempo

## Hoja de solicitud y curriculum vitae

Son curricular elaborados por las empresas en las que aparecen los campos a rellenar y el candidato tiene que cumplimentarlos

Permite

Recoger de todos los candidatos la misma información y facilita su grabación en una base de datos, así como establecer comparaciones entre varias personas

## La selección

Realizar una elección correcta dependerá de conocer los pasos más importantes que conforman el proceso de selección de personal

Objetivo

Consiste

En elegir a los candidatos que presenten las cualidades experiencia profesional más apropiadas para el desempeño del cargo solicitado por la organización

## Aspectos legales

Articulo 3

No podrán establecerse distinciones entre los trabajadores por motivo de raza, sexo, edad, religioso, doctrina política o condición social.

Articulo 4

No se podrá impedir el trabajo a ninguna persona ni que se dedique a la profesión, industria o comercio que le acomode, siendo lícitos

## Bibliografía

Universidad Del Sureste. S/F. Antología de Capital Humano. PDF.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/2e74bf008a1fd1c0afcd581a50ff793c-LC-LMV305.pdf>