



**Nombre de alumno: Sayuri Azucena Salinas
Aguilar**

**Nombre del profesor: Gladis Adilene
Hernández López**

Nombre del trabajo: super nota

Materia: Capital Humano

Grado: 3

Grupo: A

PASIÓN POR EDUCAR

Necesidades legales

ejecutar el trabajo con la intensidad, cuidado y esmero apropiados y en la forma, tiempo y lugar convenidos



Método de observación directa

Consiste en presentarse al lugar donde está instalado el puesto y sin interrumpir al ocupante se toman los datos previamente seleccionados.

Un cuestionario de Recursos Humanos para empleados es un conjunto de preguntas enviadas a los trabajadores de una organización, por ejemplo, a través de una encuesta online, con el objetivo de comprender su nivel de responsabilidad con la organización en general.



El entrevistador intenta conocer el comportamiento pasado y el presente del candidato, para a partir de ahí predecir como se comportará en un futuro

método que involucra tanto el reclutamiento interno como el externo,

