

**RICARDO CORDOVA
SANTIZ**



MATERIA: CAPITAL HUMANO

**MAESTRA:
HERNANDES LOPEZ
GLADIS ADILENE**

**15/06/24
VETERINARIA**

**BIBLIOGRAFIA:
[HTTPS://ECONOMIPEDI
A.COM/DEFINICIONES/E
MPRESA.HTML](https://economipedia.com/definiciones/empresa.html)**

GUIDS

ANALISIS Y DESCRIPCION DE PUESTOS

Este proceso no solo optimiza la eficiencia operativa, sino que también asegura el cumplimiento de las normativas legales y fomenta un ambiente de trabajo equitativo y transparente.

SOLICITUD DE EMPLEO

Nombre: **Maestria**
Salario mensual deseado: **\$ 15,000**

DATOS PERSONALES

Apellido	Mancera	Apellido	Bucio	Nombre	Briska Hayli	Edad	25
Apellido	Aquichopo	Apellido	Etchojoa, Sonora	Identificación	6421125740	Sexo	X
Apellido	Etchojoa	Identificación	0583	Apellido	Navojoa	Identificación	511195
Correo electrónico	briska_amb@hotmail.com	Identificación	1.54	Identificación	54 kg.	Profesión	Maestrana

DOCUMENTACION

B M B A 1 1 0 9 9 4 S R S P A N D

ESTADO DE SALUD Y HABITOS PERSONALES

No fumar Fumar Beber alcohol No hacer ejercicio, leer

No hacer ejercicio, leer hacer ejercicio, leer

DATOS FAMILIARES

Apellido	Nombre	Profesión	
Ramon Mancera Lagura	X	Villagran guanajuato	Ingeniero
Maria del Rosario Bucio	X	Aquichopo etchojoa, sonora	Maestra
Jose Efraim Rojas Zasueta	X	Navojoa, sonora	Maestro
Irah Italias		Navojoa, sonora	Estudiante

ESCOLARIDAD

Apellido	Nombre	Edad	Grado
Gilberto R. Imon	Aquichopo etchojoa, sonora	6	
Telesecundaria #97	Nachquis Navojoa	3	
Gregorio torres quintero	Navojoa, Sonora	3	
Licenciatura	Navojoa, Sonora	4	Maestra



2

2.1 Necesidad Legal

- Cumplimiento de Normativas Laborales
- 2.Prevencción de Discriminación
- 3.Justificación de Decisiones Laborales
- 4.Transparencia en Contrataciones



3

Métodos de Análisis y Descripción de Puestos

Existen diversos métodos para realizar el análisis y descripción de puestos, cada uno con sus propias ventajas y limitaciones



4

Método de Observación Directa

Implica observar directamente a los empleados en su entorno de trabajo para documentar sus actividades y responsabilidades.

Ventajas:

- Proporciona información detallada y directa.
- Es útil para puestos con actividades manuales o físicas.

Desventajas:

- Puede ser percibido como intrusivo.
- No siempre captura aspectos no visibles del trabajo, como la toma de decisiones.

4



5

Método del Cuestionario

Se utilizan cuestionarios estructurados enviados a empleados y supervisores para recopilar información sobre tareas, responsabilidades y habilidades requeridas.



Ventajas:

- Eficiente para recopilar datos de muchos empleados.
- Menos intrusivo y conveniente.

Desventajas:

- Depende de la precisión y sinceridad de las respuestas.
- Puede requerir seguimiento para aclarar respuestas ambiguas.



6

Método de la Entrevista



Consiste en entrevistas individuales con empleados y supervisores para obtener una comprensión detallada de sus roles y responsabilidades.

Ventajas:

- Proporciona una comprensión profunda y detallada.
- Permite aclarar y profundizar en aspectos específicos.

Desventajas:

- Puede ser tiempo-consumidor y costoso.
- La información puede estar sesgada por la percepción del entrevistado.

6



Métodos Mixtos

Combina dos o más de los métodos anteriores para obtener una visión más completa y precisa.



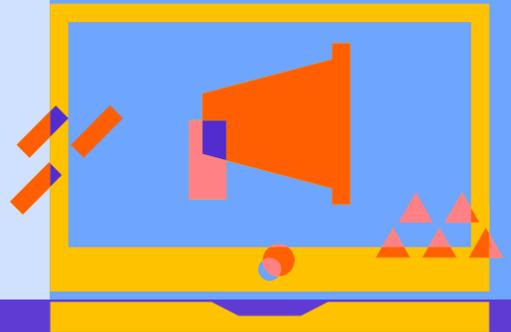
Ventajas:

- Proporciona una visión más integral y precisa.
- Mitiga las desventajas individuales de cada método.



Desventajas:

- Depende de la precisión y sinceridad de las respuestas.
- Puede requerir seguimiento para aclarar respuestas ambiguas.



Desventajas:

- Más complejo y costoso de implementar.
- Requiere una buena planificación y coordinación.

<https://expansion.mx/empresas/2021/06/22/top-10-500-empresas-mas-importantes-mexico-2021>

