



**Mi Universidad**

# SUPER NOTA

Nombre del Alumno: Valeria Ovilla Lievano.

Nombre del tema: Capacitación y desarrollo de Capital Humano.

Parcial:4

Nombre de la Materia: Capital humano.

Nombre del profesor: Lic Gladis Adilene Hernández López.

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Cuatrimestre: Tercero.

Comitán 29-07--24

# CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO.

## ANTECEDENTES DE LA CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

En las sociedades antiguas no existía ni se concebía un proceso formal de enseñanza para el trabajo, ya que el conocimiento se transmitía de manera directa: los más experimentados enseñaban todo lo necesario para desempeñar un oficio a quienes, a través de un tiempo de aprendizaje, podían hacerse responsables del trabajo.

BE GENTLE WITH YOURSELF

Sus aspectos legales se basan en la CPEUM en los art: 123 ley federal del trabajo: art 153 -a-X.

## DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Es el proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos, habilidades o actitudes en los participantes de una organización.

## MÉTODOS Y TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Lectura.  
Instrucción programada.  
Capacitación en clase.  
Capacitación por computadora.  
Capacitación en el puesto.  
Instrucción capacitada.

SELF LOVE CLUB

## CAPACITACIÓN Y DESARROLLO EN LA DIVERSIDAD

Hay dos tipos de programas para la diversidad:

Construcción de conciencia: Ayuda a los empleados a apreciar los beneficios de la diversidad

Construcción de habilidades: Las cuales proporcionan los conocimientos, habilidades y capacidades necesarios para trabajar con personas que son diferentes

## ELABORACIÓN DE PLANES Y PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

El éxito de un programa de capacitación depende de que se haya planeado y preparado adecuadamente el:

DISEÑO.

DURANTE EL DISEÑO DEL PROGRAMA.

IMPLEMENTACIÓN.

CONTROL Y EVALUACIÓN DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN.

## RELACIONES LABORALES

ES EL VÍNCULO QUE SE ESTABLECE ENTRE DOS O MÁS PERSONAS EN EL ÁMBITO LABORAL O DEL TRABAJO LAS RELACIONES LABORALES CUENTAN CON VARIOS ELEMENTOS:

CONTRATO DE TRABAJO O CONTRATO LABORAL.

EL SALARIO.

RELACIONES INDIVIDUALES Y COLECTIVAS.

NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y DIÁLOGO SOCIAL ENTRE PERSONAS.

RECURSOS HUMANOS Y RELACIONES LABORALES.

RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO.

bibliografía:

uds.2024.capitalhumano.https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/2e74bf008a1fd1c0afcd581a50ff793c-LC-LMV305.pdf