

PROGRAMA DE EDUCACION
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOCTENIA

ASIGNATURA
CAPITAL HUMANO

TEMA
SUPER NOTA

DOCENTE
HERNANDEZ LOPEZ GLADIS ADILENE

ESTUDIANTE
MANUEL CALVO SANTIAGO

GRADO: TERCER CUATRIMESTE

GRUPO: A

FECHA DE ENTREGA

15/06/2024

ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

NECESIDAD LEGAL

Establece que deberá tenerse por escrito El servicio o servicios que deberán prestarse, los que se determinarán con la mayor precisión posible, que el patrón podrá rescindir el contrato de trabajo

NECESIDAD SOCIAL: Que durante ese tiempo no puede renunciar a su personalidad

NECESIDADES DE EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD: Se requiere empezar con un estudio analítico del trabajo en el ámbito



MÉTODOS DE ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

Debido a la división del trabajo y a la consecuente especialización funcional, las necesidades de recursos humanos de la organización

DESCRIPCIÓN DE PUESTOS: DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

ANÁLISIS DE PUESTOS: Aunque íntimamente relacionados en sus propósitos y en los procesos de obtención de información, la descripción de puestos y el análisis

LA ESTRUCTURA DEL ANÁLISIS DE PUESTOS: Es decir, cuáles son los requisitos intelectuales y físicos que debe tener el ocupante para desempeñar exitosamente



MÉTODO DE OBSERVACIÓN DIRECTA

El análisis del puesto se realiza con la observación directa y dinámica del ocupante en pleno ejercicio de sus funciones, mientras el analista



MÉTODO DEL CUESTIONARIO: A por escrito todas las indicaciones posibles sobre el puesto, su contenido y sus características

CARACTERÍSTICAS DEL CUESTIONARIO: La obtención de datos sobre un puesto se realiza por medio del llenado de un cuestionario que realiza el ocupante del puesto

VENTAJAS DEL CUESTIONARIO: Los ocupantes del puesto o por sus jefes directos, de manera conjunta o secuencial

MÉTODO DE LA ENTREVISTA

El método más flexible y productivo es la entrevista que el analista de puestos le hace al ocupante del puesto. La secuencia de las diversas tareas que lo componen

CARACTERÍSTICAS DE LA ENTREVISTA DIRECTA: La obtención de datos sobre el puesto se hace por medio de una entrevista, con preguntas y respuestas verbales

VENTAJAS DE LA ENTREVISTA DIRECTA: Obtención de los datos del puesto a través de las personas que mejor lo conocen

DESVENTAJAS DE LA ENTREVISTA DIRECTA: Una entrevista mal dirigida puede llevar a reacciones negativas en el personal, que resultan en una falta de comprensión y no aceptación de sus objetivos



MÉTODOS MIXTOS

Cada uno de los métodos de obtención de información para el análisis del puesto tiene ciertas características, ventajas y desventajas. s. Éstos son combinaciones eclécticas de dos o más métodos de análisis. Los métodos mixtos más utilizados son

Cada uno de los métodos anteriores tienen características ventaja y desventaja para neutralizar la desventaja y sacar mejor provecho posible de las ventajas, la opción es utilizar métodos mixtos

***LOS MÉTODOS MIXTOS MÁS UTILIZADO SON:**

Cuestionario y entrevista, ambos con el ocupante del puesto, este último llena el

* Cuestionario con el ocupante y entrevista con el superior, para ampliar y aclarar los datos obtenidos.



<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/2e74bf008a1fd1c0afcd581a50ff793c-LC-LMV305.pdf>