



Nombre del Alumno: Dulce Lisbeth Mejía Morales

Nombre del tema: Planeacion del capital humano

Nombre de la Materia:Capital humano

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández Lopez

Nombre de la Licenciatura: Medicina
Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: Tercer

Comitán 25/05/2024

PLANEACION DEL CAPITAL HUMANO

Evolución del capital humano (enfoque clásico)

Sistemas

- Gremios } Edad Media { Fue en el periodo en el que se dio nacimiento al adiestramiento de aprendices y a los sindicatos y uniones obreras .
- Fabril de producción } Expansión del comercio y aumento . { Ayudaron a estimular una demanda por bienes y servicios que excedía la capacidad de abastecimiento del sistema de producción artesanal existente
- Producción masiva y administración científica } Enfoque objetivo sistemático { Para mejorar la eficiencia basada en la recolección y análisis de datos
- El desarrollo de la psicología industrial } La psicología y la eficiencia industrial { Básicamente en las áreas de selección, capacitación y motivación de los empleados .

Procesos de planeación del capital humano

Planeacion

- Actividades a realizar , establecimientos de las metas y objetivos } Funciones {
 - Definición de la misión, visión, objetivos, estrategias y prioridades del área de recursos humanos.
 - Determinación de las competencias básicas de los empleados.
 - Determinación de la cantidad necesaria del personal, especializado o no dentro de la organización de acuerdo con el plan estratégico.
 - Diagnóstico y programación de la capacitación y desarrollo del personal para lograr mejor desempeño.
 - Implementación de los planes humanos a corto, mediano y largo plazo, teniendo en cuenta el potencial existente en todos los niveles de la organización.
 - Evaluación del nivel de cumplimiento de los planes, para lograr la salud y estabilidad organizacional.
 - Establecimiento de estrategias para lograr un plan de desarrollo humano con un alto grado de satisfacción y compromiso con la organización.
- Sus fases {
 - Objetivos de negocios
 - Pronósticos
 - Oferta de capital humano
 - Auditoría del capital humano

Análisis del ambiente interno y externo

Fuentes externas

- Pronóstico de la economía nacional { Es necesario tener en cuenta el crecimiento del Producto Nacional Bruto, del ingreso, de la población, de la industria, o del ramo en particular donde se localice la actividad de nuestra organización, de la demanda de nuestros productos o servicios, etc.
- planes educativas a nivel nacional { Es necesario conocer en qué forma planea el estado invertir en la educación elemental, media y superior, los planes de estudio que se podrán en vigencia etc., a fin de estimar las habilidades que tendrán en el futuro los egresados de esos sectores educativos.
- Planes educativos a nivel institucional { No sólo el estado sino las universidades y otros centros tienen un papel importante en la formación de capital humano; es necesario, por tanto, recurrir a ellas con objeto de realizar la estimación requerida

Fuentes internas

- Objetivos de la organización
- pronóstico económicos de la organización
- pronóstico tecnológicos de la organización.

BIBLIOGRAFIA: Mejía Morales Dulce Lisbeth
. 2024. apuntes de capital humano