



NOMBRE DE LA ALUMNA: JIMENA
MIRANDA VALDEZ.
UNIVERSIDAD: UDS, UNIVRESIDAD DEL
SURESTE.
GRADO Y GRUPO: TERCER CUATRI,
GRUPO "A"
NOMBRE DE LA MAESRTRA: GLADIS
ADILENE HERNANDEZ LOPEZ

[Reclutamiento - Concepto, tipos, pasos, selección de personal](#)

EL RECLUTAMIENTO

Sus...

Fases

Son...

- Identificación de Vacantes
- Definición del Perfil del Puesto
- Estrategias de Atracción de Candidatos
- Evaluación de Candidatos
- Selección Final

Fuentes

Son...

- Internas
- Externas
- Mixtas

Métodos

Son...

- Anuncios de Empleo
- Redes Sociales
- Ferias de Empleo
- Headhunting

Técnicas de evaluación.

Es la...

- Entrevistas
- Pruebas psicométricas
- Evaluación de competencia.

Proceso de reclutamiento

Son la...

Identificación de vacantes.

Es la...

Determinación de necesidades de contratación.
Definir los requisitos del puesto.

Definición del perfil del puesto.

Es la...

- Descripción detallada de las responsabilidades y habilidades necesarias.
- Perfil del candidato ideal.

Estrategias de Atracción de Candidatos

Son las...

- Fuentes de reclutamiento (internas, externas, mixtas).
- Publicación de anuncios de empleo.
- Uso de redes sociales y portales de empleo.

Evaluación de Candidatos.

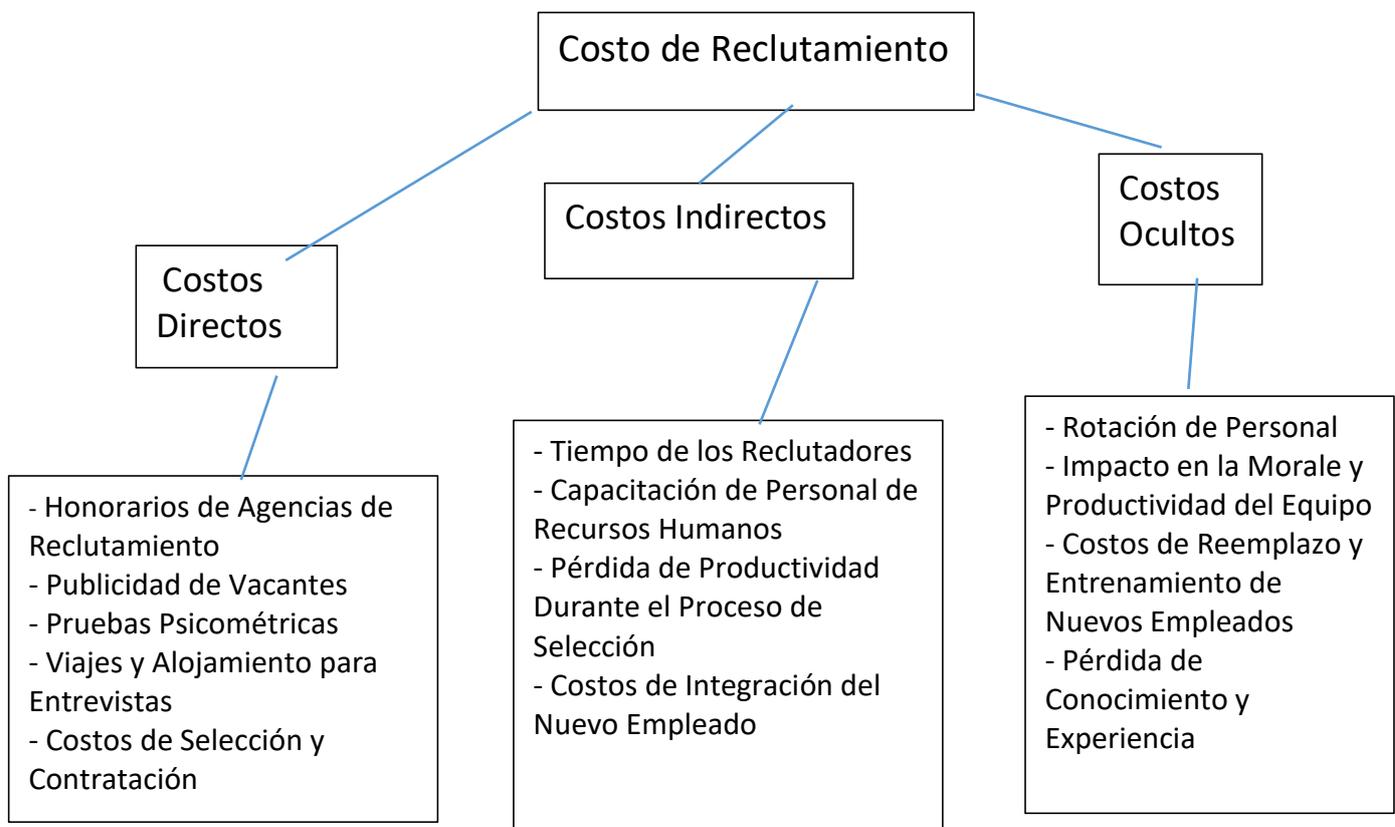
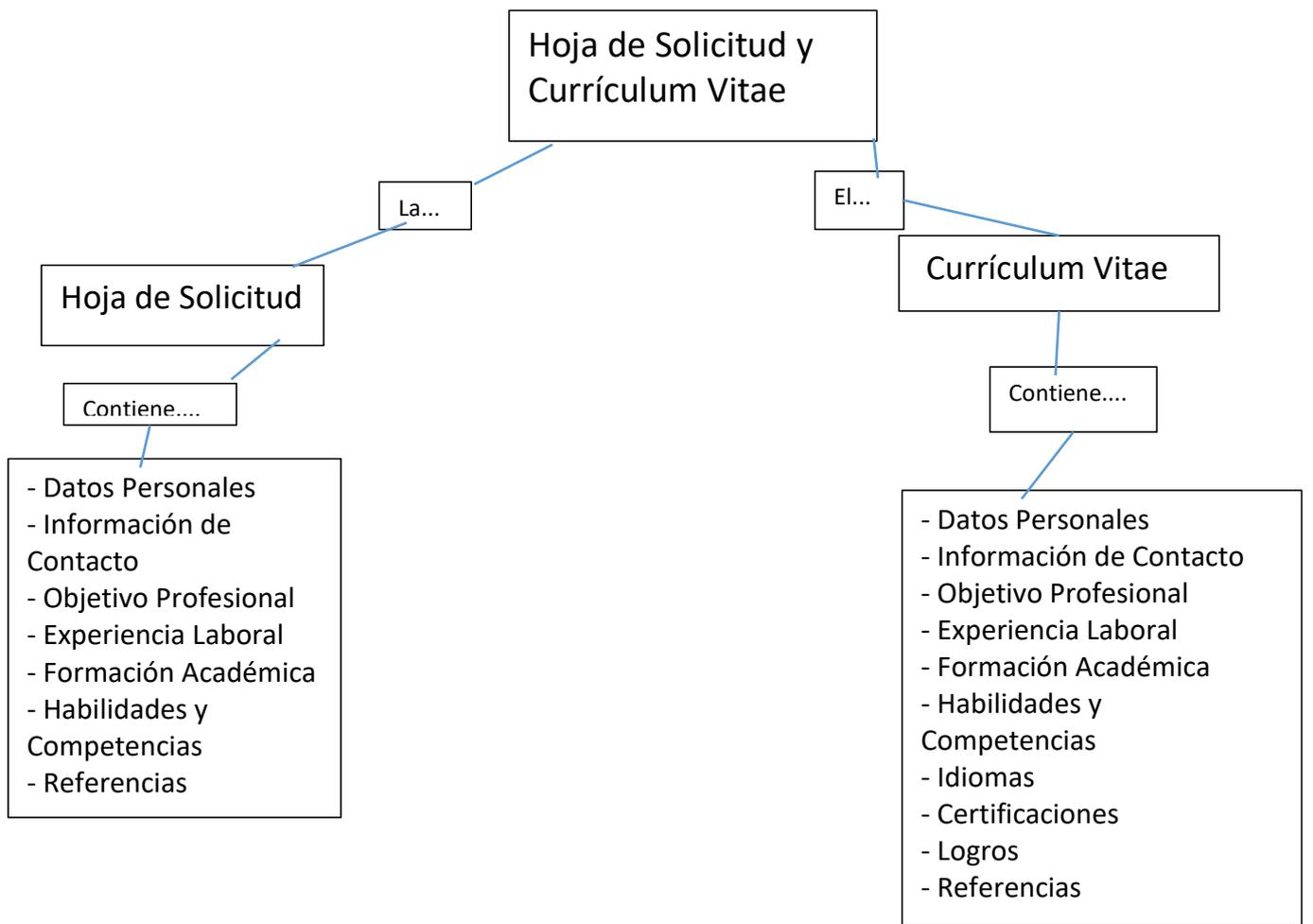
Es la...

- Revisión de currículums y solicitudes.
- Entrevistas iniciales.
- Pruebas de habilidades y evaluaciones técnicas.

Selección Final.

Son la...

- Entrevistas finales con los candidatos destacados.
- Verificación de referencias.
- Oferta de empleo y negociación de condiciones.



Proceso de Selección

Son las...

Recepción de Solicitudes

Es la...

- Recopilación de currículums y solicitudes de empleo.
- Revisión inicial de los candidatos.

Evaluación de Candidatos

Es la...

- Entrevistas individuales.
- Pruebas de habilidades y evaluaciones técnicas.
- Verificación de referencias laborales.

Selección y Evaluación Final

Es la...

- Comparación de perfiles con los requisitos del puesto.
- Evaluación de competencias y experiencia.
- Elección de los candidatos más adecuados.

Oferta de Empleo

Es la...

- Presentación de la oferta de empleo al candidato seleccionado.
- Negociación de condiciones y beneficios.

Aspectos Legales

Es la...

Normativas Laborales

Es la...

- Legislación laboral vigente.
- Derechos y obligaciones de los empleadores y empleados.
- Normas de igualdad y no discriminación.

Protección de Datos Personales

Es el...

- Cumplimiento de las leyes de protección de datos.
- Manejo seguro y confidencial de la información de los candidatos.
- Obtención de consentimiento para el tratamiento de datos personales.

Procesos de Selección Transparentes

Es la...

- Transparencia en los criterios de selección.
- Comunicación clara sobre el proceso de reclutamiento.
- Evitar sesgos y discriminación en la selección.

Contratación y Documentación Legal

Es la...

- Elaboración de contratos de trabajo conforme a la ley.
- Registro de la relación laboral y condiciones acordadas.
- Cumplimiento de requisitos legales para la contratación de personal.