



Nombre: Lorena Mayrani Hernández Rodríguez

Tema: Tipos de estructuras organizacionales

Parcial: I

Materia: Estructuras organizacionales

Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera

Carrera: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 3°

TIPOS DE ORGANIZACIONES

¿QUE ES UNA ORGANIZACION?

Una organización es una asociación de personas que se relacionan entre sí y utilizan recursos de diversa índole con el fin de lograr determinados objetivos o metas.

ORGANIZACIONES LUCRATIVAS

se distingue entre las organizaciones lucrativas, con ánimos de lucro o con fines de lucro, es decir, con aquellas que tienen como propósito hacer dinero.



ORGANIZACIONES ESTATALES

son aquellas que están vinculadas al gobierno y son financiadas con recursos públicos. Estas organizaciones son creadas por el Estado para cumplir funciones específicas y su objetivo principal es el bienestar de la sociedad

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL GERARQUICA

establece una cadena de mando que va desde la alta dirección hasta los empleados de base.

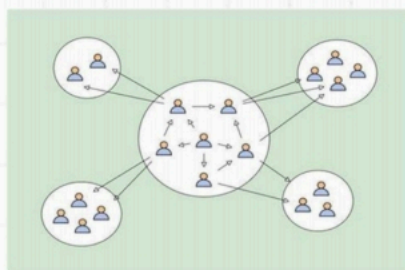


ORGANIZACIÓN CENTRADA EN CALIDAD

- Ajustarse a los requisitos del cliente.
- Eliminación de desperdicios.
- Mejora continua.

ORGANIZACIÓN AL CLIENTE

Es un conjunto de actividades interrelacionadas que ofrece la empresa con el fin de que el cliente obtenga el producto en el momento y lugar adecuado y se asegure un uso correcto del mismo.

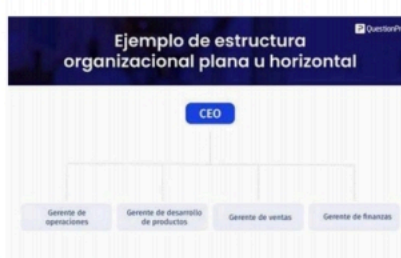


ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE RED

Son un modelo organizativo en el que las acciones son coordinadas por acuerdos en lugar de por una jerarquía tradicional.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL PLANA

Se refiere a tener un número relativamente pequeño de capas en el organigrama de una empresa.



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL CIRCULAR

Plantilla de Organigrama circular



permite una visión global de la empresa y sus diferentes departamentos. Además, todos se sitúan al mismo nivel, a diferencia de los jerárquicos. En cada círculo se incluiría el nombre y apellidos del responsable de dicha área.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL MATRICIAL

es un sistema de gestión donde los empleados reportan a más de un jefe, generalmente a un líder de proyecto y a un líder de departamento.



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE PROCESOS

sólo funciona correctamente si la empresa en su conjunto entiende el concepto de BPM y se dedica para que las iniciativas

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DIVISIONAL GEOGRÁFICA

organización determina cómo se agrupan y posicionan las personas y los cargos, las líneas de comunicación, las cadenas de mando, las responsabilidades laborales y los niveles de responsabilidad.



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DIVISIONAL BASADA EN EL MERCADO



es un tipo de configuración organizativa que agrupa a los empleados responsables por un tipo particular de producto o servicio en el mercado, de acuerdo al flujo de trabajo.

ORGANIZACIONES SIN ÁNIMO DE LUCRO



es un tipo de configuración organizativa que agrupa a los empleados responsables por un tipo particular de producto o servicio en el mercado, de acuerdo al flujo de trabajo.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DIVISIONAL BASADA EN PRODUCTOS

Sobre todo, en la departamentalización por producto o servicio cada departamento desempeña tareas y funciones que giran alrededor de un producto o servicio específico



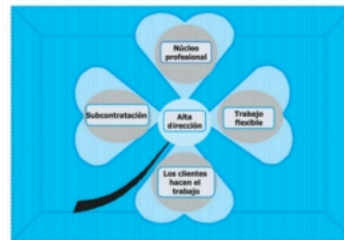
ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL FUNCIONAL



Cada departamento reúne un conjunto de empleados que se dedican a una labor específica o varias relacionadas, como finanzas, contabilidad o tecnología. Este grupo de empleados está a cargo de un supervisor o gerente.

ORGANIZACIÓN EN TRÉBOL

responde a la mayor demanda de flexibilidad laboral de las nuevas generaciones de profesionales, favorecida por las posibilidades que aportan las nuevas tecnologías, así como al incremento del outsourcing por parte de las compañías.



ORGANIZACIÓN EN COMITÉS



se asigna la responsabilidad de la toma de decisiones a un grupo de personas. Esta estructura presenta tanto ventajas como desventajas que deben ser consideradas antes de implementarla.

ORGANIZACIÓN LINEAL

es aquella en la que la autoridad fluye de arriba hacia abajo, de manera lineal, inequívoca y rígida. En este tipo de organización, la jerarquía es fundamental, y la autoridad se basa en la posición de los superiores sobre los subordinados.

