



*Nombre: Lorena Mayrani Hernández Rodríguez*

*Tema: Estudio de tiempos y movimientos*

*Parcial: 4*

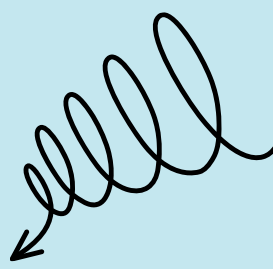
*Materia: Estructuras organizacionales*

*Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera*

*Carrera: Medicina Veterinaria y Zootecnia*

*Cuatrimestre: 3°*

# ESTUDIO DE TIEMPOS Y MOVIMIENTOS



## Estudio de tiempos:

Se trata de una actividad que busca establecer tiempos estándar de trabajo para cumplir con tareas y procesos determinados mediante la consideración de la dinámica del trabajo en sí y la fatiga que puede experimentar el operador junto a otras limitaciones. Incluso, valora posibles retrasos inevitables.



## Estudio de movimientos:

Consiste en el análisis minucioso de los movimientos que realiza el operador para cumplir con un determinado trabajo.

determina cargas de trabajo acordes a las características fisiológicas del operador y para establecer índices de productividad estándar, entre otras cosas.

Según la clasificación conocida como THERBLIGS, algunos de los movimientos que puede hacer un operador son los siguientes:

- Buscar;
- Seleccionar;
- Alcanzar;
- Mover;
- Sostener;
- Soltar;
- Inspeccionar;
- Ensamblar;
- Planear.

Al mismo tiempo, esta clasificación también incluye los tiempos de descanso y los retrasos —tanto evitables como inevitables— entre estos movimientos.

### UNIDAD 3: ESTUDIO DE MOVIMIENTOS



## El estudio de tiempos y movimientos nos sirve para:

Son muchos los beneficios que puede aportar a las organizaciones el estudio de tiempos y movimientos, todos ellos encaminados a la mejora continua, la optimización del proceso en beneficio de la calidad de los productos y servicios.

Pero uno de los más relevantes es que es aplicable a prácticamente cualquier organización, sin importar su tamaño o complejidad de sus procedimientos.

Parte de la premisa de que todo proceso es susceptible de optimización y mejora. Veamos los beneficios que tiene el estudio en las empresas:

- Reducción tiempos en el proceso
- Disminución de costos
- Conservación de los recursos
- Impacto positivo en el desempeño de los colaboradores
- Mayor calidad en el resultado final

