



UNIVERSIDAD DEL SURESTE



RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

DOCENTE: PAOLA JACQUELINE
ALBARRAN SANTOS

UNIDAD: III

ALUMNA: ERIKA DE JESUS MORALES AGUILAR

LICENCIATURA: PSICOLOGIA GENERAL

9° "A" 03 DE JULIO DEL 2024

**DISEÑO,
DESCRIPCIÓN Y
ANÁLISIS DE
PUESTOS**

**EVALUACIÓN DEL
DESEMPEÑO**

Apreciación sistemática
donde cada persona se
desempeña en un puesto

Siempre evalúan a
los empleados, formal
o informalmente

**PASOS DE LA
EVALUACIÓN**

Garantizar que exista un
clima laboral de respeto

Propiciar que las
personas asuman
responsabilidades

**MODIFICAR EL
DESEMPEÑO**

Recibir la
retroalimentación
adecuada

Reducir las
discordancias relativas
a su actuación en la
organización

**DISEÑO,
DESCRIPCIÓN Y
ANÁLISIS DE
PUESTOS**

OBJETIVO BÁSICO

Mejorar los resultados de los recursos humanos

Donde pretende alcanzar diversos objetivos intermedios

OBJETIVOS INTERMEDIOS

Idoneidad del individuo para el puesto

Mejora de las relaciones entre superiores y subordinados

FASES

Permitir condiciones de medición del potencial humano

Ofrecer oportunidades de crecimiento y de participación

**DISEÑO,
DESCRIPCIÓN Y
ANÁLISIS DE
PUESTOS**

BENEFICIOS

Trae beneficios a corto,
mediano y largo plazo

Son el individuo, el
gerente, la
organización y la
comunidad

**BENEFICIOS PARA
EL GERENTE**

Evaluar el desempeño y el
comportamiento

Proporcionar medidas
de efecto para mejorar
el estándar de
desempeño

**BENEFICIOS PARA
EL SUBORDINADO**

Conoce cuáles son las
expectativas de su jefe

Hace una
autoevaluación y
una crítica personal

fuentes bibliográficas

**fdc575172a13beec4521a85e3ca9e3d0-LC-LPS903-RECLUTAMIENTO Y SELECCION DEL PERSONAL.pdf*

