



SUPER NOTA

NOMBRE DEL ALUMNO:

DAROLYN SAYURI HIDALGO  
MÉNDEZ.

NOMBRE DEL TEMA: SUPER  
NOTA

PARCIAL: II

NOMBRE DE LA MATERIA:  
RECLUTAMIENTO Y SELECCION  
DE PERSONAL

NOMBRE DEL PROFESOR: LIC.  
PAOLA JACQUELINE ALBARRAN  
SANTOS

NOMBRE DE LA LICENCIATURA:  
LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA.

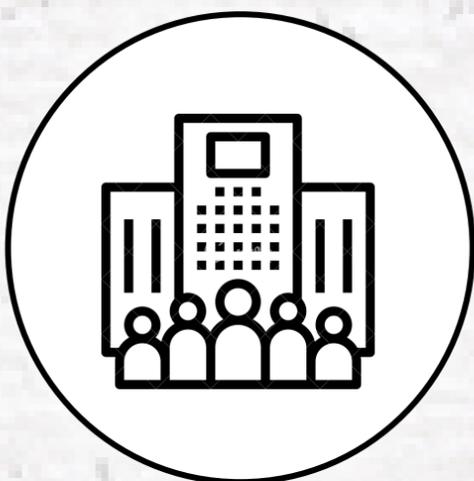
CUATRIMESTRE: 9no.

# UNIDAD 2

## TEST DE PERSONALIDAD Y TÉCNICAS DE SIMULACIÓN

### Pruebas de personalidad

son medidas de rasgos, temperamentos o disposiciones reportadas por el propio individuo.

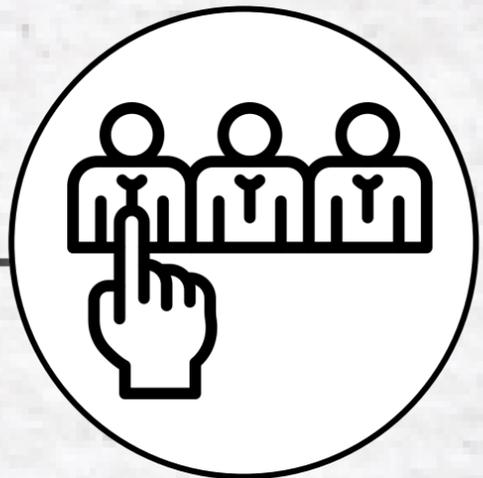


### EMPRESAS

Algunas empresas usan estas pruebas para clasificar los tipos de personalidad. Con base en esta información, las organizaciones conforman diversos equipos encaminados a la creatividad o equipos homogéneos encaminados a la compatibilidad.

### PROCESO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE RESULTADOS

Este proceso funciona como si se compusiera de varias etapas o fases consecutivas por las que pasa el candidato



### Selección con un único acto para decidir

es el caso en el que las decisiones se basan en una sola técnica de selección, que puede ser una entrevista o una prueba de conocimientos.

### Evaluación y control de los resultados

El proceso de selección debe ser eficiente y eficaz. La eficiencia consiste en hacer correctamente las cosas: saber entrevistar bien, aplicar exámenes de conocimientos que sean válidos y preciso

