



Mi Universidad

Nombre del Alumno: *Vanessa Carolina Gómez Pinto.*

Nombre del tema: *Selección de Personal.*

Parcial: *2°.*

Nombre de la Materia: *Reclutamiento y Selección de Personal.*

Nombre del profesor: *Paola Jacqueline Abarran Santos.*

Nombre de la Licenciatura: *Psicología.*

Cuatrimestre: *9.*

SELECCIÓN DE PERSONAL



PRUEBA DE PERSONALIDAD

Son las medidas de rasgos y el temperamento las cuales son reportadas por el mismo individuo.



PRUEBA PARA LA ETAPA DE SELECCIÓN

Inventario multifásico de la personalidad nos da la oportunidad de evaluar las características básicas de la personalidad mediante una serie de escalas



PERFIL DE PERSONALIDAD

Mide los componentes clave de la personalidad, como la Orientación al Logro, la Autoconfianza, el Liderazgo, la Persuasión, la Persistencia y la Preocupación por los Demás.



SELECCIÓN CON UN ÚNICO ACTO PARA DECIDIR

Las decisiones se basan en una sola técnica de selección.



SELECCIÓN SECUENCIAL DE DOS ACTOS DE DECISIÓN

Se trata de un proceso donde se utiliza la información que fue obtenida mediante el primer contacto.



SELECCIÓN SECUENCIAL DE TRES ACTOS DE DECISIÓN

Proceso de selección donde se utilizan decisiones dependiendo de las técnicas de selección utilizadas.

SELECCIÓN DE PERSONAL



SELECCIÓN SECUENCIAL DE CUATRO ACTOS DE DECISIÓN

Los planes residen principalmente en la economía sobre la información obtenida del interesado



EVALUACIÓN Y CONTROL DE LOS RESULTADO

Proceso de selección debe de ser eficiente y eficaz.



COSTOS DE OPERACIÓN

comprende llamadas telefónicas, telegramas, correspondencias.



COSTOS ADICIONALES

Son los gastos que se generan al comprar mobiliario, software



RECURSOS HUMANOS

Es el personal que se encarga sobre la nuevas contrataciones y las necesidades de los empleados como los de la empresa.

FUENTES BIBLIOGRAFICAS

https://www.limra.com/es/solutions-and-services/recruiting_and_selection/personality-styles-profile/#:~:text=El%20Perfil%20de%20Estilos%20de%20Personalidad%20mide%20los%20componentes%20clave,la%20Preocupaci%C3%B3n%20por%20los%20Dem%C3%A1s.

ANTOLOGIA RECLUTAMIENTO

<https://psicologiaymente.com/personalidad/inventario-multifasico-personalidad-de-minnesota-2>