



Nombre del Alumno: ERIKA DE JESUS MORALES AGUILAR

Nombre del tema: RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

Parcial: I

Nombre de la Materia: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Nombre del profesor: PAOLA JACQUELINE ALBARRAN SANTOS

Nombre de la Licenciatura: PSICOLOGIA GENERAL

Cuatrimestre: 9°

RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

DESAÍOS DEL RECLUTAMIENTO

Es

- Planes estratégicos y de capital humano

Y

- Condiciones del entorno
- Políticas corporativas

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Señala

El rumbo que debe adoptar la organización

Donde

Indican los tipos de puestos y labores

HÁBITOS Y TRADICIONES

Tienden

A preservar los hábitos y políticas

Que

Les han permitido alcanzar éxito en el pasado

CONDICIONES DEL ENTORNO

La

Empresa pueden ejercer una fuerte influencia

Sobre

Sus prácticas de reclutamiento

REQUISITOS DEL PUESTO

Están

Determinadas por su nivel y el área específica

En

Puestos relacionados con atención a clientes

COSTOS

Son

Costos de identificar y atraer candidatos

Que

Involucran varias variables para insertar un anuncio

INCENTIVOS

Existe

Una amplia gama de servicios y posibilidades

Donde

Debe conocer la política de su organización

FUENTE BIBLIOGRAFICA

[*fdc575172a13beec4521a85e3ca9e3d0-LC-LPS903-RECLUTAMIENTO Y SELECCION DEL PERSONAL.pdf](#)

