Nombre del Alumno: KELLMI DISAILI HERNANDEZ GARCIA

Parcial 3

Nombre de la Materia: reclutamiento y selección

Nombre del profesor: Paola Santos

Nombre de la Licenciatura: PSICOLOGIA GENERAL

Cuatrimestre 9

DISEÑO DE PUESTO
Evaluacion del desempeño
depende de las habilidades y las capacidades dela persona y de su percepcion del papel
puesto esta en funcion de todas aquellas variables que lo condicionan
Apreciacion sistematica de desempeño en un puesto y potencial de desarrollo
toda evaluacion es un proceso para estimular o juzgar el valor, excelencia y cualidades
pasos del encargado de la funcion de administracion
Garantizar que exista un ambiente laboral de respeto y confianza
proporcionar que las personas asuman responsabilidades y definan metas de trabajo
crear un proposito de direccion, futuro y mejra continua de las personas
desarrollar un estilo de administracion democratico, participativo y consultivo
evaluacion del desempeño en un proceso de diagnostico de oportunidades de
Objetivos y beneficios de la evaluacion
modifica el desempeño
el evaluado debe tener conocimientos del cambio planeado
debe saber por que se debe modificar
Objetivos intermedios
idoinedad del individuo para el puesto
incentivo salarial por buen desempeño
capacidad
Mejora de las relaciones humanas entre superiores y subordinados
promociones
desarrollo personal dl empleado
Objetivos fundamentales
permitir condiciones de medicion del potencial humano
recursos humanos sean tratados como una importante ventaja competitiva de la
ofrecer oportunidades de crecimiento y condiciones de participacion efectiva a todos los miembros
Beneficios
beneficios para el gerente
evaluar el desempeño y comportamiento de los subordinados
proporcionar medidas de mejorar el estandar
comunicarse con sus sbordinados
Beneficio para el subordinado
conoce las reglas del juego
conoce cuales son las expectativas de su jefe en cuanto a su desempeño
hace una autoevaluacion y una critica personal en cuanto a su desarrollo y control personal