



Nombre del Alumno: Karla Sayuri García Hernández

Nombre del tema: Evaluación del desempeño

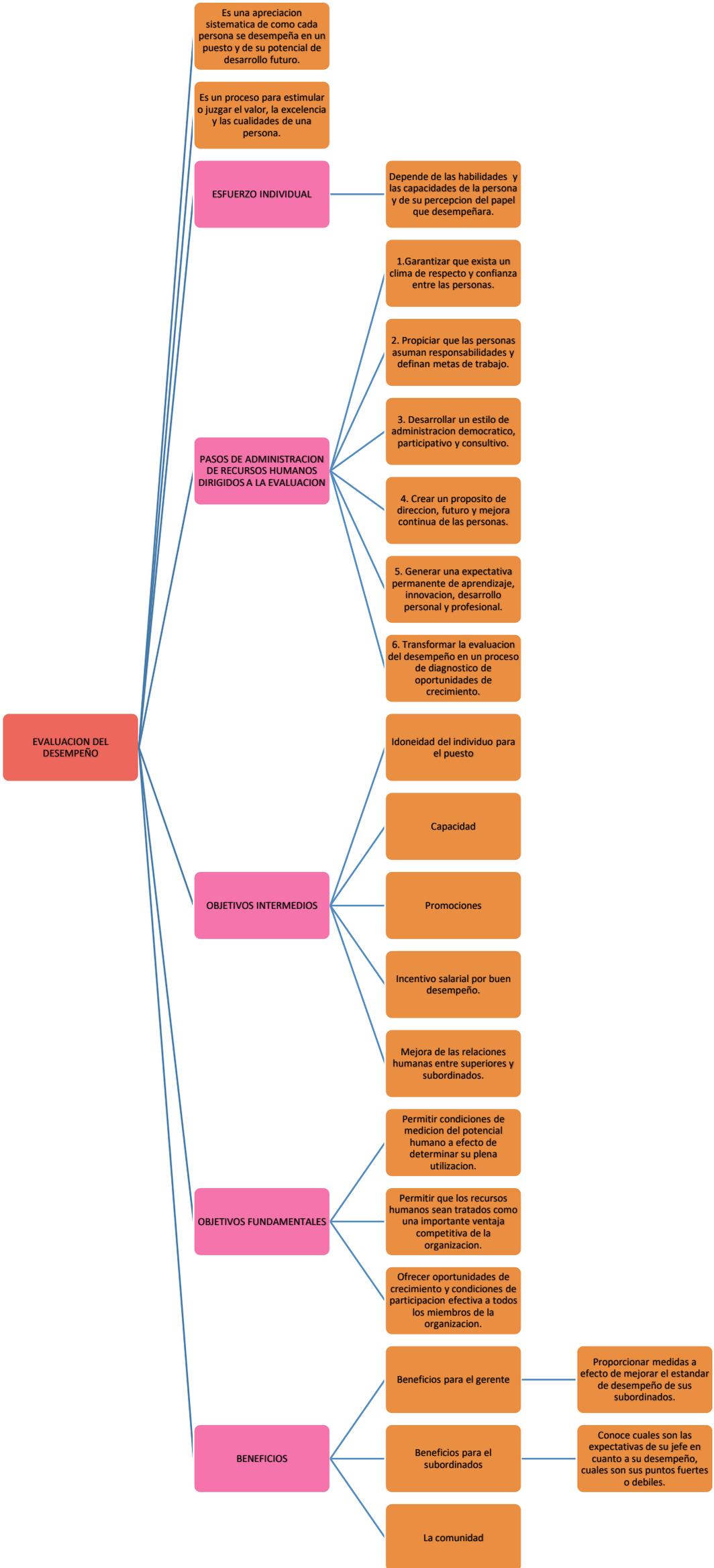
Parcial: 3

Nombre de la Materia: reclutamiento y selección del personal

Nombre del profesor: Paola Jacqueline Albarrán Santos

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 9



EVALUACION DEL DESEMPEÑO

Es una apreciacion sistematica de como cada persona se desempeña en un puesto y de su potencial de desarrollo futuro.

Es un proceso para estimular o juzgar el valor, la excelencia y las cualidades de una persona.

ESFUERZO INDIVIDUAL

Depende de las habilidades y las capacidades de la persona y de su percepcion del papel que desempeñara.

PASOS DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS DIRIGIDOS A LA EVALUACION

1. Garantizar que exista un clima de respeto y confianza entre las personas.
2. Propiciar que las personas asuman responsabilidades y definan metas de trabajo.
3. Desarrollar un estilo de administracion democratico, participativo y consultivo.
4. Crear un proposito de direccion, futuro y mejora continua de las personas.
5. Generar una expectativa permanente de aprendizaje, innovacion, desarrollo personal y profesional.
6. Transformar la evaluacion del desempeño en un proceso de diagnostico de oportunidades de crecimiento.

OBJETIVOS INTERMEDIOS

- Idoneidad del individuo para el puesto
- Capacidad
- Promociones
- Incentivo salarial por buen desempeño.
- Mejora de las relaciones humanas entre superiores y subordinados.

OBJETIVOS FUNDAMENTALES

- Permitir condiciones de medicion del potencial humano a efecto de determinar su plena utilizacion.
- Permitir que los recursos humanos sean tratados como una importante ventaja competitiva de la organizacion.
- Ofrecer oportunidades de crecimiento y condiciones de participacion efectiva a todos los miembros de la organizacion.

BENEFICIOS

- Beneficios para el gerente
- Beneficios para el subordinados
- La comunidad

Proporcionar medidas a efecto de mejorar el estandar de desempeño de sus subordinados.

Conoce cuales son las expectativas de su jefe en cuanto a su desempeño, cuales son sus puntos fuertes o debiles.

“BIBLIOGRAFIA”

- Universidad del sureste. Evaluación del desempeño. Pp. (95-99)
- <https://www.kenjo.io/mx/guia-evaluacion-desempeno-para-recursos-humanos>