



**MATERIA: RECLUTAMIENTO Y
SELECCION DE PERSONAL**

**ALUMNA: ERIKA DE JESUS
MORALES AGUILAR**

**DOCENTE: PAOLA JACQUELINE
ALBARRAN SANTOS**

TEMA:SELECCIÓN DE PERSONAL



UNIDAD:II

9° "A"



**LICENCIATURA: PSICOLOGIA
GENERAL**

12 DE JUNIO DEL 2024

PRUEBA DE LA PERSONALIDAD



Son medidas de rasgos y temperamentos

PRUEBAS DE HABILIDADES

No miden las habilidades específicas para la resolución de problemas



PRUEBA MULTIFÁSICO DE PERSONALIDAD DE MINNESOTA



Determina el grado de paranoia, depresión, obsesión o ansiedad

SELECCIÓN CON UN ÚNICO ACTO PARA DECIDIR

Las decisiones se basan en una sola técnica de selección



SELECCIÓN SECUENCIAL DE DOS ACTOS DE DECISIÓN



Tomar la decisión definitiva de aceptar o rechazar al candidato

SELECCIÓN SECUENCIAL DE TRES ACTOS DE DECISIÓN

Tres decisiones tomadas con base en tres técnicas de selección



EVALUACIÓN Y CONTROL DE LOS RESULTADO



El proceso de selección debe ser eficiente y eficaz

COSTOS DE PERSONAL

Comprenden la integración de personas, sus salarios y prestaciones sociales



COSTOS DE OPERACIÓN



comprende
llamadas
telefónicas,
telegramas,
correspondencia

COSTOS ADICIONALES

Se incluyen otros
costos, como
equipo, software,
mobiliario



RECURSOS HUMANOS

Es útil emplear el
cociente de
selección



FUENTE BIBLIOGRAFICA

fdc575172a13beec4521a85e3ca9e3d0-LC-LPS903-RECLUTAMIENTO Y SELECCION DEL PERSONAL.pdf

