



# EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

## EL VALOR DE LAS RECOMPENSAS Y LA PERCEPCIÓN

Dependen del afán personal determinan la magnitud del esfuerzo que el individuo esté dispuesto a hacer.

## ESFUERZO INDIVIDUAL

Depende de las habilidades y las capacidades de la persona y de su percepción del papel que desempeñará.

## EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Es una apreciación sistemática de cómo cada persona se desempeña en un puesto y de su potencial de desarrollo futuro.

## EVALUACIÓN

Es un proceso para estimular o juzgar el valor, la excelencia y las cualidades de una persona.

## EVALUACIÓN DE LOS INDIVIDUO

Desempeñan papeles dentro de una organización se hace aplicando varios procedimientos que se conocen por distintos nombres, como evaluación del desempeño, evaluación de méritos, evaluación de los empleados, informes de avance

## EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

permite detectar problemas en la supervisión del personal y en la integración del empleado a la organización o al puesto que ocupa, así como discordancias.



# OBJETIVOS Y BENEFICIOS DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

## RECURSOS HUMANOS

Control de calidad en la recepción de la materia prima, habrá quien diga que la evaluación del desempeño es una especie de inspección de calidad en la línea de montaje.

## OBJETIVO BÁSICO

Mejorar los resultados de los recursos humanos de la organización.

## FASES DE LOS OBJETIVOS FUNDAMENTALES

- Permitir condiciones de medición del potencial humano.
- Permitir que los recursos humanos sean tratados como una importante ventaja competitiva de la organización.
- Ofrecer oportunidades de crecimiento y condiciones de participación efectiva a todos los miembros

## EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No se puede restringir a la opinión superficial y unilateral que el jefe tiene respecto al comportamiento funcional del subordinado.

## OBJETIVOS INTERMEDIOS

- Idoneidad del individuo para el puesto.
- Capacitación.
- Promociones.
- Incentivo salarial por buen desempeño.

## PRINCIPALES BENEFICIARIOS

- El individuo.
- El gerente.
- La organización.
- La comunidad.