evaluación

definición

es un process sistemático

que tiene como finalidad

recopilar, analizar e interpretar información

para

para tomar decisiones informadas sobre el objeto evaluado

Este objeto puede ser un

estudiante, un programa educativo, un proyecto, entre otros

la evaluacion permite

juzgar el valor, calidad o desempeño de dicho objeto

sencillamente

La evaluación es un proceso fundamental

en

diversos contextos

desde

la educación hasta el ámbito laboral

pasando por

la evaluación de programas y proyectos

Proceso

El proceso de evaluación se puede desglosar en varias etapas

Definición de Objetivos:

Identificar claramente los objetivos

y

criterios de evaluación

Selección de Instrumentos:

Elegir las herramientas adecuadas para recopilar datos

Recolección de Datos:

Obtener la información necesaria

mediante

los instrumentos seleccionados

Análisis de Datos:

Examinar e interpretar los datos recopilados

para

obtener conclusiones

Interpretación y Juicio:

Comparar los resultados obtenidos con los criterios establecidos

para

emitir un juicio de valor

Toma de Decisiones:

Basarse en los resultados de la evaluación

para así

tomar decisiones pertinentes

Retroalimentación

Comunicar los resultados y ofrecer sugerencias de mejora

Cualidades de la Evaluación

Para que una evaluación sea efectiva

debe

cumplir con ciertas cualidades

las cuales tenemos:

Validez:

La evaluación debe medir lo que realmente pretende medir

Confiabilidad

Los resultados de la evaluación deben ser consistentes

y

reproducibles en diferentes ocasiones

Objetividad

Los juicios y resultados de la evaluación no deben estar influenciados

por sesgos personales

Relevancia

La evaluación debe ser pertinente al contexto

y

a los objetivos establecidos

Utilidad

Los resultados de la evaluación deben ser útiles

para

omar decisiones

y

mejorar el objeto evaluado

Practicidad

La evaluación debe ser viable en términos

de

recursos, tiempo y esfuerzo

Tipos de Evaluación

Existen diversos tipos de evaluación

según

el objetivo, el momento en que se realiza

y la forma de ejecución

las cuales encontramos:

Evaluación Formativa

Se realiza durante el proceso para monitorear el progreso

y

realizar ajustes necesarios

por ejemplo

retroalimentación continua en un curso

Evaluación Sumativa

Se realiza al final de un proceso

para

determinar si se han alcanzado los objetivos establecidos

por ejemplo

exámenes finales

Evaluación Diagnóstica

Se lleva a cabo al inicio para identificar el nivel de conocimiento

o bien

habilidades previas

por ejemplo

pruebas de ingreso

Evaluación Comparativa

Compara los resultados de diferentes grupos

o

periodos

por ejemplo

"benchmarking" entre empresas

Evaluación Cualitativa

Se enfoca en aspectos cualitativos y subjetivos

como

opiniones y experiencias

por ejemplo

entrevistas y grupos focales

Evaluación Cuantitativa

se basa en datos numéricos

y

métricas objetivas

por ejemplo

analisis estadísticos

Instrumentos para Evaluar

Los instrumentos de evaluación

son

herramientas que se utilizan para recolectar información

Algunos de los más comunes son:

Pruebas y Exámenes

Herramientas formales que miden conocimientos

y

habilidades

Encuestas y Cuestionarios

Recogen información

a traves

de preguntas estructuradas

Entrevistas

Proceso de recopilación de información

mediante

preguntas directas y respuestas verbales

Observación

Recopilación de datos

mediante

la observación directa del comportamiento

o

desempeño

Portafolios

Colección de trabajos

y

evidencias que muestran el progreso

y así tambien

logros de una persona

Rúbricas

Guías de evaluación que establecen criterios claros

y

niveles de desempeño

Listas de Verificación

Herramientas que permiten marcar la presencia

o

ausencia de ciertos criterios o comportamientos