



UVDG

Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL



Nombre del Alumno: Martínez Velasco Manuel Alejandro

Nombre del tema: 1.11 y 1.12

Parcial: 1ro

Nombre de la Materia: Psicología Organizacional

Nombre del profesor: Paola Yaquelin Santos Albarran

Nombre de la Licenciatura: Psicología General

Cuatrimestre: 6to



ACTITUDES, CREENCIAS, REPRESENTACIONES IDEOLÓGICAS, APTITUDES

Relación entre creencias, valores y conductas

GARCÍA y DOLAN (1997)

- Creencias originan valores
- Valores provocan conductas estresantes o favorecedoras del bienestar

DILTS (2004)

- Creencias y valores motivan a las personas
- Explicación de comportamientos laborales

Estrés y bienestar emocional en el ámbito organizacional

FURNHAM (2001)

- Profesionales de la enseñanza enfrentan situaciones estresantes
- Burnout (Síndrome de quemarse por el trabajo)

Consecuencias del estrés laboral

- Afecta la satisfacción laboral y la calidad del trabajo
- Problemas para la organización y el sistema educativo

BOADA y TOUS (1993)

- Satisfacción laboral y productividad
- Absentismo laboral y propensión a abandonar la organización

Cultura organizacional

SCHEIN (1988)

- Definición de cultura organizacional
- Adaptación externa e integración interna.

Sistema de significados compartidos

- Creencias, valores, normas, actitudes, conductas
- Relaciones interpersonales y estilo de liderazgo
- Desarrollo de la visión organizacional.

Teoría X e Y de las creencias

MCGREGOR (1972, 2006)

- Teoría X: Visión tradicional sobre dirección y control
- Teoría Y: Visión moderna sobre dirección y control

Creencias como estructuras de pensamiento

Creencias como estructuras de pensamiento

- Creencias explican la realidad y preceden a los valores
- Agrupamiento en cultura del control y cultura del desarrollo



VALORES INDIVIDUALES Y DE LAS ORGANIZACIONES

Influencia de la cultura organizacional

Descripción de los valores

Valores universales y crisis moral

Valores individuales y profesionales

Estudios de los valores

Evaluación de actitudes y valores

Influencia de la cultura organizacional

Concepción práctica y normativa heredada a las generaciones presentes

Valores universales: vida, verdad, justicia, paz, cordialidad, felicidad, libertad

Valores individuales: respeto, dignidad, lealtad, moralidad

Sociología, psicología, ética, derecho

Juicio de actitudes y valores en la vida cotidiana

Preferencia para la conducta seleccionada a través del aprendizaje

Seguridad para el desarrollo personal y social

Conflicto de valores en tiempos de crisis moral

Generación de un ambiente favorable para el trabajo

Perspectiva antropológica: normas ideales de comportamiento

Estabilidad de características personales desarrolladas en la infancia

Valores terminales e instrumentales

Organización de la sociedad según valores y normas vigentes

Distinción de los individuos dentro de la organización

