



Nombre del alumno: Kristell Eloísa Velasco Castillo

Nombre del profesor: Jacquelin Santos

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Psicología organizacional

Grado: 6°

Grupo: "B"

INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Actitudes, creencias, representaciones ideológicas, aptitudes

GARCÍA y DOLAN (1997)

Existen ciertas creencias que originan determinados valores en los individuos, las cuales provocan conductas estresantes que predisponen a la percepción de incontabilidad y a la enfermedad, o de lo contrario, estimulan una conducta favorecedora del bienestar emocional y de un estado saludable.

Teoría organizacional

En el caso de los profesionales dedicados a la enseñanza, las situaciones estresantes son cotidianas. El síndrome de quemarse por el trabajo (SQT) o Burnout se está convirtiendo en un serio problema no sólo para el colectivo docente, también para el sistema educativo en general.

DILTS (2004)

Establece que las creencias y valores se relacionan con las motivaciones más profundas que mueven a las personas a actuar o perseverar.

La cultura organizacional

Es un sistema de significados compartidos por los miembros de una organización, que la distinguen de otras.

Las consecuencias

La satisfacción laboral y el síndrome de quemarse por el trabajo, afectan tanto a los profesionales de la educación, a la organización donde trabaja y a los estudiantes, que son los receptores de un servicio de baja calidad, afectando además negativamente a las relaciones interpersonales profesor-alumno.

Los valores individuales y de las organizaciones

Los valores pueden considerarse como la preferencia para la conducta seleccionada a través del aprendizaje para asumir una postura ante la sociedad.

La sociedad y las organizaciones están soportadas sobre los valores terminales e instrumentales pues estos rigen al individuo en función de sus creencias y conductas para el logro de los objetivos existenciales.

La sociedad

Se organiza armónicamente conforme a los valores y a las normas vigentes que permiten una forma de vida que identifica a las comunidades y les da un carácter estable en el tiempo y un modo de obrar coherente con su naturaleza.

Los valores

Analizados en una perspectiva antropológica, los valores representan las normas ideales de comportamiento sobre las que descansa el clima organizacional como un modo de vida integral.