



Mi Universidad

super nota

Nombre del Alumno: Nicole Penagos Armas

Nombre del tema

Parcial :2

Nombre de la Materia: psicología organizacional

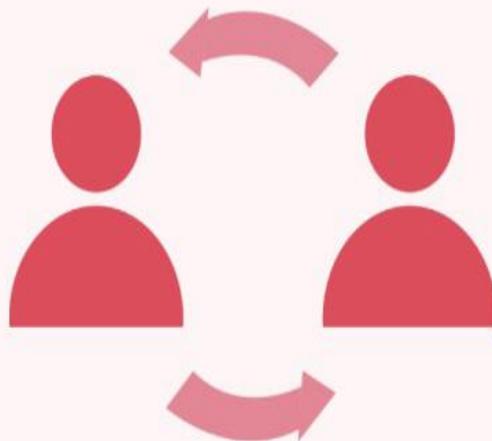
Nombre del profesor: Paola Jacqueline Santos

Nombre de la Licenciatura: psicología

Cuatrimestre:6

psicología organizacional

Tema : 2.8



CAPACITACIÓN LABORAL

SURGE :

como respuesta a la necesidad de mejorar permanentemente la calidad y pertinencia de la educación y la formación de recursos humanos,



frente a la evolución de la tecnología, la producción y, en general, la sociedad, y elevar así el nivel de competitividad de las empresas, las condiciones de vida y de trabajo de la población.

SU IMPORTANCIA!!

LA CAPACITACIÓN ES PRIMORDIAL PARA CUALQUIER EMPRESA, YA QUE PROVEE MUCHOS BENEFICIOS EN CUANTO AL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS EMPLEADOS O CUALQUIER PERSONAL



PARA:

para poder alcanzar los objetivos establecidos consiguiendo un alto nivel de competitividad.



LA EDUCACIÓN ORIENTADA

IMPLICA



distintas empresas iniciar procesos de reforma de sus sistemas de educación



COMO:

modernizar las formas de capacitación de sus trabajadores, adecuándolas a los cambios en la organización de la producción; y para el individuo, adaptarse a nuevos perfiles ocupacionales, al trabajo en equipo y al desarrollo de competencia laboral, mediante la adquisición .



¿QUE ES LA CAPACITACIÓN?

es una actividad sistemática, planificada y permanente cuyo propósito general es preparar, desarrollar e integrar a los recursos humanos que se encuentren desarrollando una actividad laboral determinada y más aún conectada al sistema productivo.



Se dirige a:

al perfeccionamiento técnico del trabajador para que éste se desempeñe eficientemente en las áreas asignadas, logrando con ello la obtención de resultados de calidad, un excelente desempeño, servicio y un perfil ajustado a las necesidades del entorno.



BENEFICIOS DE LA CAPACITACIÓN

- **como lo pueden ser promover la formación de líderes**
- **agiliza la toma de decisiones y mejora la comunicación**
- **incrementa en la satisfacción del puesto. La capacitación es importante**

Eso permite;

- Consolidación en la integración de los miembros de la organización.
- Disposición desinteresada por el logro de la misión empresarial
- Entrega total de esfuerzo por llegar a cumplir con las tareas y actividades.



- Mayor retorno de la inversión.
- Alta productividad
- Promueve la creatividad, innovación y disposición para el trabajo.
- Desarrollo de una mejor comunicación entre los miembros de una organización.
- Aumento de la armonía, el trabajo en equipo y por ende de la cooperación y coordinación.
- Obtener información de fuente confiable, como son los colaboradores

