



Mi Universidad

mapa conceptual

Nombre del Alumno: Nicole Penagos Armas

Nombre del tema

Parcial: I

Nombre de la Materia : psicología organizacional

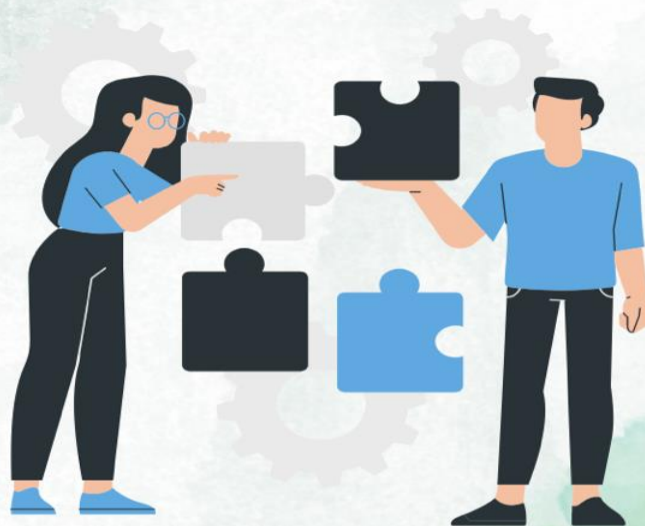
Nombre del profesor: Paola Jacqueline Santos

Nombre de la Licenciatura: psicología

Cuatrimestre: 6

Psicólogo organizacional

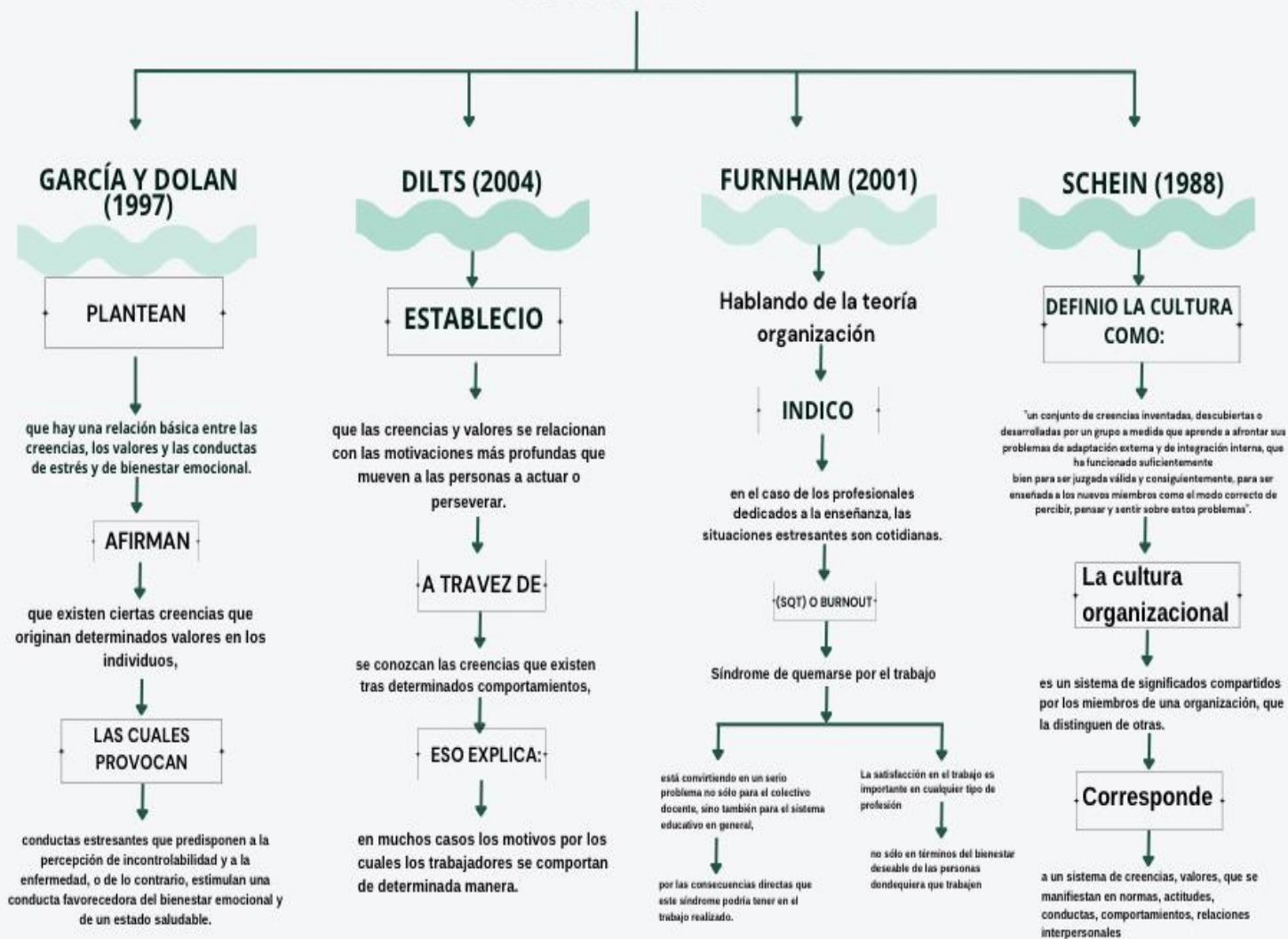
Temas: 1.11-1.12



PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL



ACTITUDES, CREENCIAS, REPRESENTACIONES IDEOLÓGICAS, APTITUDES





ACTITUDES, CREENCIAS, REPRESENTACIONES IDEOLÓGICAS, APTITUDES

(PAYERAS Y RONCO, 2002;
RAINERI, 1998; ROBBINS Y
JUDGE, 2009)

LA CULTURA ORGANIZACIONAL

es un sistema de significados compartidos por los miembros de una organización, que la distinguen de otras.

QUE CORRESPONDE

a un sistema de creencias, valores, que se manifiestan en normas, actitudes, conductas, comportamientos, relaciones interpersonales, el estilo de liderazgo

DESARROLLAN

un grupo dentro de la organización, o en una organización entendido como grupo, con el fin de dar cumplimiento a la materialización

MCGREGOR (1972,
2006)

PROPUSO

que las creencias se dividen en dos principales clases, la Teoría X e Y

La primera habla :

representa un punto de vista tradicional sobre la dirección y el control, puede ser descrita a través de algunas ideas implícitas sobre la naturaleza humana.

SE HA DEFINIDO

que el ser humano ordinario siente una repugnancia intrínseca hacia el trabajo y lo evitará siempre que pueda.

GARCÍA Y DOLAN
(1997)

DECIA QUE

"las creencias son estructuras de pensamiento, elaboradas y arraigadas a lo largo del aprendizaje, que sirven para explicarnos la realidad y preceden a la configuración de los valores"

Y SUELEN

agruparse en torno a dos culturas, la cultura del control y la cultura del desarrollo.



LOS VALORES INDIVIDUALES Y DE LAS ORGANIZACIONES



