



Nombre del alumno: Karen Joselín Moreno Espinosa.

Nombre del tema: capacitación.

Parcial: 2 parcial.

Nombre materia: psicología organizacional.

Nombre del profesor: Paola Jaqueline Santos Albarran.

Nombre de la licenciatura: Psicología.

Cuatrimestre: sexto cuatrimestre.

Capacitación LABORAL

¿QUÉ ES?

necesidad de mejorar permanentemente la calidad y pertinencia de la educación y elevar así el nivel de competitividad de las empresas, las condiciones de vida y de trabajo de la población.



CAPACITACION PRIMORDIAL.

suma importante que se esté en constante actualización a las diversas formas de trabajo, porque esto sería de utilidad para poder alcanzar los objetivos establecidos consiguiendo un alto nivel de competitividad.

DIRIJIDA A:

perfeccionamiento técnico del trabajador para que éste se desempeñe eficientemente en las áreas asignadas, logrando con ello la obtención de resultados de calidad, un excelente desempeño, servicio y un perfil ajustado a las necesidades del entorno.



NECESIDAD DE CAPACITAR.

para su desarrollo profesional se convierte cada día en una exigencia real a todos los niveles.

La capacitación trae consigo beneficios como lo pueden ser promover la formación de líderes, agiliza la toma de decisiones y mejora la comunicación, incrementa en la satisfacción del puesto. La capacitación es importante, porque permite:





- Consolidación en la integración de los miembros de la organización. Mayor identificación con la cultura organizacional.
- Disposición desinteresada por el logro de la misión empresarial.
- Entrega total de esfuerzo por llegar a cumplir con las tareas y actividades.

- Mayor retorno de la inversión.
- Alta productividad
- Promueve la creatividad, innovación y disposición para el trabajo.
- Mejora el desempeño de los colaboradores.



- Desarrollo de una mejor comunicación entre los miembros de una organización.
- Reducción de costos.
- Aumento de la armonía, el trabajo en equipo y por ende de la cooperación y coordinación.
- Obtener información de fuente confiable, como son los colaboradores

Antología UDS.