

NOMBRE DE LA ESCUELA: UNIVERSIDAD DEL SURESTE

NOMBRE DE LA ALUMNA: YOANA GUADALUPE VELASCO PEREZ

GRADO. 6

CARRERA: PSICOLOGIA

MATERIA: PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL





## TIPOS DE EQUIPO DE TRABAJO Y SU COMPORTAMIENTO

tales modelos de comportamientos son económicos, social, racional retrospectivo, moral y cognitiva el atender el comportamiento organizacional es la empresa es saber cómo trabaja exitosamente como la persona tomar en cuenta ideas opiniones y sugerencias de jefes dependiendo cómo se combinan estos componentes básicos del comportamiento se distinguen cuatro modelos de comportamiento organizacional de los empleados.

BE GENTLE  
WITH  
YOURSELF

BE KIND  
TO YOUR  
MIND

### MIEMBRO DISCIPLINADO Y DEDICADO DE LA ORGANIZACIÓN

Un miembro disciplinado y dedicado de la organización acepta plenamente todas las normas de comportamiento y los valores establecidos en este caso el empleado intenta comportarse de tal manera de sus acciones no entren en conflicto con los intereses de la empresa

### MIEMBRO OPORTUNISTA

El oportunista no acepta los valores de la organización pero intenta estructurar su comportamiento completamente de acuerdo con las formas y normas de comportamiento adaptadas en la compañía hace todo de acuerdo con las reglas y correctamente pero no puede ser clasificado como un miembro confiable de la organización.

SELF  
LOVE  
CLUB

### MIEMBRO ORIGINAL

El origen acepta de los objetivos de la organización pero no acepta las normas de comportamiento y tradiciones que se han desarrollado en ellas en este caso el empleado puede crear muchas dificultades en las relaciones tanto como en la gerencia como en los colegas.

### MIEMBRO REBELDE

Un rebelde es un individuo que no acepta valores o normas de comportamiento este empleado es un rebelde abierto que constantemente entra en conflicto con el medio ambiente y crea situaciones de conflicto a menudo Los rebeldes con su comportamiento causan una gran cantidad de problemas que complican enormemente la vida de la organización a veces incluso la dañan