



NOMBRE DEL ALUMNO: KRISTELL ELOÍSA VELASCO CASTILLO

NOMBRE DEL PROFESOR: JACQUELINE SANTOS

NOMBRE DEL TRABAJO: SÚPER NOTA

MATERIA: PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

GRADO: 6°

GRUPO: "A"

TIPOS DE EQUIPOS DE TRABAJO Y SU COMPORTAMIENTO

MODELOS DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

- **Económico:** Motivado por beneficios económicos.
- **Social:** Influenciado por relaciones y entorno social.
- **Racional Retrospectivo:** Basado en experiencias previas.
- **Moral:** Guiado por valores éticos.
- **Cognitivo-Interpretativo:** Interpretación personal de situaciones.



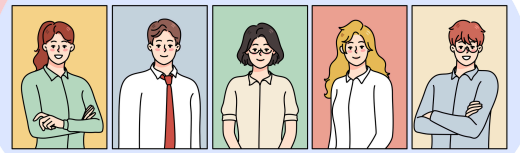
NIVELES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

- **Individual:** Comportamiento personal.
- **Equipo:** Dinámicas en equipos de trabajo.
- **Empresa:** Comportamiento a nivel organizacional.
- **Empresa Extendida:** Relaciones con otras organizaciones.



TIPOS DE EMPLEADOS

1. **Disciplinado y Dedicado:** Sigue normas y valores de la empresa.
2. **Oportunista:** Sigue normas, no valores; actúa en interés personal.
3. **Original:** Comparte objetivos, no normas; aporta creatividad.
4. **Rebelde:** No sigue normas ni valores; puede ser problemático pero también innovador.



CARACTERÍSTICAS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

- **Describir:** Observar y documentar comportamientos.
- **Entender:** Analizar las causas detrás de los comportamientos.
- **Predecir:** Anticipar futuros comportamientos.
- **Controlar:** Gestionar comportamientos para alcanzar objetivos.



TIPOS DE EQUIPOS DE TRABAJO Y SU COMPORTAMIENTO



IMPORTANCIA DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

- **Colaboración Efectiva:** Integrar ideas y opiniones respetando diferencias.
- **Logro de Metas:** Trabajar juntos para alcanzar objetivos organizacionales.



- **Diversidad:** Gestionar y valorar diferentes comportamientos.
- **Adaptabilidad:** Fomentar un entorno que aproveche talentos únicos y promueva la colaboración.

