



Alumna: Maritza Yocelin Roblero Bravo
materia: psicología organizacional
licenciatura en psicología
fecha de entrega: 16 de junio del 2024

2.9

Capacitación Laboral



CAPACIDAD LABORAL



- Elevar el nivel de competitividad
- Producción
- habilidades, destrezas

La capacitación laboral surge en el mundo como respuesta a la necesidad de mejorar permanentemente la calidad y pertinencia de la educación y la formación de recursos humanos, frente a la evolución de la tecnología.



la capacitación es primordial para cualquier empresa, ya que provee muchos beneficios en cuanto al desempeño laboral de los empleados o cualquier personal

La capacitación va dirigida al perfeccionamiento técnico del trabajador para que éste se desempeñe eficientemente en las áreas asignadas

Es importante estar en constante actualización para así alcanzar los objetivos establecidos, así consiguiendo un alto nivel del competitividad



QUE ES LA CAPACITACIÓN

La capacitación es una actividad sistemática, planificada y permanente cuyo propósito general es preparar, desarrollar e integrar a los recursos humanos que se encuentren desarrollando una actividad laboral determinada



La capacitación está orientada a satisfacer las necesidades que las organizaciones tienen de incorporar conocimientos, habilidades y actitudes en sus miembros

La capacitación es, potencialmente, un agente de cambio y de productividad en tanto sea capaz de ayudar a la gente a interpretar las necesidades

BENEFICIOS DE LA CAPACITACIÓN

- Consolidación en la integración de los miembros de la organización
- Disposición desinteresada por el logro de la misión empresarial.

La necesidad de capacitar a los trabajadores para su desarrollo profesional se convierte cada día en una exigencia real a todos los niveles.

- Mayor retorno de la inversión.
- Alta productividad
- Promueve la creatividad, innovación y disposición para el trabajo, Mejora el desempeño de los colaboradores.

