



**ALUMNO: ALEXIS  
GUILLERMO LÓPEZ  
VILLAR.**



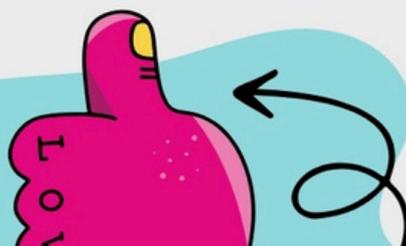
**MAESTRA: PAOLA  
JACQUELINE ALBARRÁN  
SANTOS.**



**MATERIA: PSICOLOGÍA  
ORGANIZACIONAL.  
LICENCIATURA EN  
PSICOLOGÍA.**



**FECHA: 14/06/2024**





### 1 IMPORTANCIA

- Explorar por qué la capacitación laboral es esencial en el entorno laboral actual.
- Destacar cómo la capacitación mejora las habilidades, conocimientos y competencias de los trabajadores.

### TIPOS DE CAPACITACIÓN 2

- Discutir los diferentes enfoques de capacitación, como programas formales, cursos en línea, talleres y seminarios.
- Explorar la capacitación en habilidades técnicas, habilidades blandas y desarrollo profesional.

### 3 BENEFICIOS

- Enumerar los beneficios tanto para los empleados como para las organizaciones.
- Resaltar cómo la capacitación puede aumentar la productividad, la satisfacción laboral y la retención de empleados.

### TENDENCIAS 4

- Analizar las tendencias actuales en capacitación laboral, como el aprendizaje digital, la capacitación personalizada y el desarrollo de habilidades futuras.
- Discutir cómo la tecnología está transformando la forma en que se ofrece la capacitación en el lugar de trabajo.

### 5 ESTRATEGIAS

- Proporcionar consejos prácticos para diseñar y ejecutar programas de capacitación exitosos.
- Incluir ejemplos de mejores prácticas en capacitación laboral.