
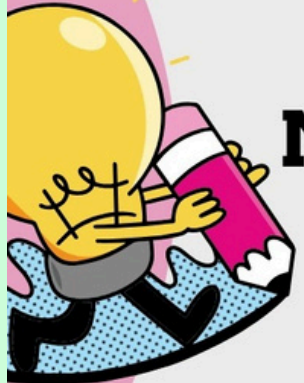


**ALUMNO: ALEXIS
GUILLERMO LÓPEZ
VILLAR.**



**MAESTRA: PAOLA
JACQUELINE ALBARRÁN
SANTOS.**



**MATERIA: PSICOLOGÍA
ORGANIZACIONAL.
LICENCIATURA EN
PSICOLOGÍA.**



FECHA: 14/06/2024



1 **IMPORTANCIA**

- Explorar por qué la capacitación laboral es esencial en el entorno laboral actual.
- Destacar cómo la capacitación mejora las habilidades, conocimientos y competencias de los trabajadores.

TIPOS DE CAPACITACIÓN 2

- Discutir los diferentes enfoques de capacitación, como programas formales, cursos en línea, talleres y seminarios.
- Explorar la capacitación en habilidades técnicas, habilidades blandas y desarrollo profesional.

3 **BENEFICIOS**

- Enumerar los beneficios tanto para los empleados como para las organizaciones.
- Resaltar cómo la capacitación puede aumentar la productividad, la satisfacción laboral y la retención de empleados.

TENDENCIAS 4

- Analizar las tendencias actuales en capacitación laboral, como el aprendizaje digital, la capacitación personalizada y el desarrollo de habilidades futuras.
- Discutir cómo la tecnología está transformando la forma en que se ofrece la capacitación en el lugar de trabajo.

5 **ESTRATEGIAS**

- Proporcionar consejos prácticos para diseñar y ejecutar programas de capacitación exitosos.
- Incluir ejemplos de mejores prácticas en capacitación laboral.