



Mi Universidad

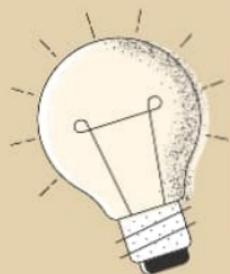
*Nombre del Alumno: Belén Karen Altamirano
Bonifacio*

*Nombre de la Materia: PSICOLOGÍA
ORGANIZACIONAL*

*Nombre del profesor: PAOLA JACQUELINE
ALBARRAN SANTOS*

*Nombre de la Licenciatura: psicóloga clínica
Cuatrimestre: 6to cuatrimestre*

TIPOS DE EQUIPOS DE TRABAJO Y SU COMPORTAMIENTO

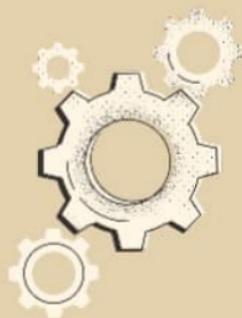


MIEMBRO DISCIPLINADO Y DEDICADO DE LA ORGANIZACIÓN

Un miembro disciplinado y dedicado de la organización acepta plenamente todas las normas de comportamiento y los valores establecidos

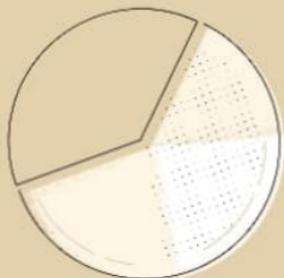
MIEMBRO OPORTUNISTA

El oportunista no acepta los valores de la organización, pero intenta estructurar su comportamiento completamente de acuerdo con las formas y normas de comportamiento adoptadas en la compañía



MIEMBRO ORIGINAL

El original acepta los objetivos de la organización, pero no acepta las normas de comportamiento y tradiciones que se han desarrollado en ella



MIEMBRO REBELDE

Un rebelde es un individuo que no acepta valores o normas de comportamiento

