



ALUMNA: MARITZA YOCELIN ROBLERO BRAVO

MATERIA: PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA

4 UNIDAD

FECHA DE ENTREGA: 4 DE AGOSTO

4.7 Tipos de equipos de trabajo y su comportamiento

El atender el comportamiento organizacional en las empresas es saber cómo trabajar exitosamente con la persona, tomar en cuenta ideas, opiniones, sugerencias de jefes y colaboradores para trabajar en equipo respetando las diferencias de cada uno con la finalidad de lograr un bien común.

modelos de comportamiento son: económico, social, racional retrospectivo, moral, y cognitivo – interpretativo.

Miembro disciplinado y dedicado de la organización

- Un miembro disciplinado y dedicado de la organización acepta plenamente todas las normas de comportamiento y los valores establecidos.
- Los resultados de las acciones de dicho empleado, por regla general, dependen de sus habilidades y capacidades personales.

Miembro oportunista

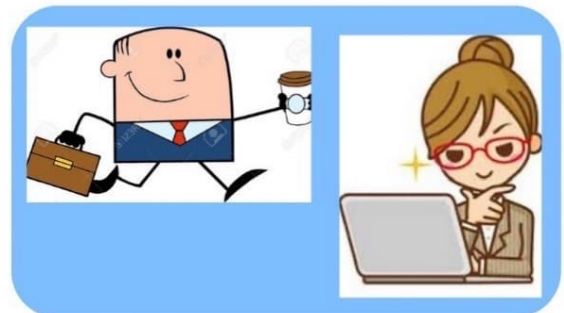
- El oportunista no acepta los valores de la organización, pero intenta estructurar su comportamiento completamente de acuerdo con las formas y normas de comportamiento adoptadas en la compañía.

Miembro original

- El original acepta los objetivos de la organización, pero no acepta las normas de comportamiento y tradiciones que se han desarrollado en ella.
- Este tipo de categoría incluye muchas personas creativas con talento que son capaces de generar soluciones originales y nuevas ideas.

Características del comportamiento organizacional:

- Describir. Cómo se comportan las personas en determinadas condiciones.
- Entender. A qué se debe ese comportamiento.
- Predecir. Cómo se comportarán determinados empleados.
- Controlar. El comportamiento, al menos parcialmente.



Miembro rebelde

- Un rebelde es un individuo que no acepta valores o normas de comportamiento. Este empleado es un rebelde abierto que constantemente entra en conflicto con el medio ambiente y crea situaciones de conflicto.
- Entre ellos también hay muchas personas talentosas que, por su presencia, son de gran beneficio, incluso a pesar de todos los inconvenientes.