



Nombre del alumno: Karen Joselín Moreno Espinosa.

Nombre del tema: psicología organizacional.

Parcial: 4 parcial.

Nombre materia: psicología organizacional

Nombre del profesor: Paola Jaqueline Santos Albarrán.

Nombre de la licenciatura: Psicología.

Cuatrimestre: sexto cuatrimestre.

Tipos de equipos de trabajo y su comportamiento.



El comportamiento organizacional en las empresas es saber cómo trabajar exitosamente con la persona, tomar en cuenta ideas, opiniones, sugerencias de jefes y colaboradores para trabajar en equipo respetando las diferencias de cada uno con la finalidad de lograr un bien común.



4 modelos de comportamiento organizacional de los empleados

1. Miembro disciplinado y dedicado de la organización
Un miembro disciplinado y dedicado de la organización acepta plenamente todas las normas de comportamiento y los valores establecidos.
2. Miembro oportunista
El oportunista no acepta los valores de la organización, pero intenta estructurar su comportamiento completamente de acuerdo con las formas y normas de comportamiento adoptadas en la compañía.



3. Miembro original
El original acepta los objetivos de la organización, pero no acepta las normas de comportamiento y tradiciones que se han desarrollado en ella.
4. Miembro rebelde
Un rebelde es un individuo que no acepta valores o normas de comportamiento. Este empleado es un rebelde abierto que constantemente entra en conflicto con el medio ambiente y crea situaciones de conflicto.

Características del comportamiento organizacional:

- Describir. Cómo se comportan las personas en determinadas condiciones.
- Entender. A qué se debe ese comportamiento.
- Predecir. Cómo se comportarán determinados empleados.
- Controlar. El comportamiento, al menos parcialmente.



Trabaja en equipo

Colaborar con personas que tengan otras ideas te puede ayudar a ampliar tus horizontes y pensar en cosas nuevas e increíbles.