



*Nombre del alumno: Karen Joselín Moreno Espinosa.*

*Nombre del tema: psicología organizacional.*

*Parcial: 4 parcial.*

*Nombre materia: psicología organizacional*

*Nombre del profesor: Paola Jaqueline Santos Albarrán.*

*Nombre de la licenciatura: Psicología.*

*Cuatrimestre: sexto cuatrimestre.*

## Tipos de equipos de trabajo y su comportamiento.



El comportamiento organizacional en las empresas es saber cómo trabajar exitosamente con la persona, tomar en cuenta ideas, opiniones, sugerencias de jefes y colaboradores para trabajar en equipo respetando las diferencias de cada uno con la finalidad de lograr un bien común.



*4 modelos de comportamiento organizacional de los empleados*

1. Miembro disciplinado y dedicado de la organización  
Un miembro disciplinado y dedicado de la organización acepta plenamente todas las normas de comportamiento y los valores establecidos.
2. Miembro oportunista  
El oportunista no acepta los valores de la organización, pero intenta estructurar su comportamiento completamente de acuerdo con las formas y normas de comportamiento adoptadas en la compañía.



3. Miembro original  
El original acepta los objetivos de la organización, pero no acepta las normas de comportamiento y tradiciones que se han desarrollado en ella.
4. Miembro rebelde  
Un rebelde es un individuo que no acepta valores o normas de comportamiento. Este empleado es un rebelde abierto que constantemente entra en conflicto con el medio ambiente y crea situaciones de conflicto.

*Características del comportamiento organizacional:*

- Describir. Cómo se comportan las personas en determinadas condiciones.
- Entender. A qué se debe ese comportamiento.
- Predecir. Cómo se comportarán determinados empleados.
- Controlar. El comportamiento, al menos parcialmente.



### Trabaja en equipo

Colaborar con personas que tengan otras ideas te puede ayudar a ampliar tus horizontes y pensar en cosas nuevas e increíbles.