



**Mi Universidad**

**super nota**

*Nombre del Alumno: Nicole Penagos Armas*

*Nombre del tema: 4.7*

*Parcial:4*

*Nombre de la Materia: psicología organizacional*

*Nombre del profesor: Jacqueline Santos*

*Nombre de la Licenciatura: psicología*

*Cuatrimestre: 6*

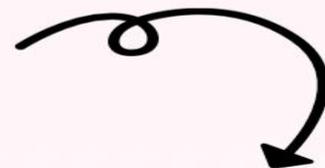


# Tipos de equipos de trabajo y su comportamiento

## MODELOS DE COMPORTAMIENTO



son



económico, social, racional retrospectivo, moral, y cognitivo - interpretativo.

El comportamiento organizacional se divide en 4 niveles

como:

- NIVEL INDIVIDUAL
- NIVEL EN EQUIPO
- NIVEL DE EMPRESA
- NIVEL DE EMPRESA EXTENDIDA



# Características

**DESCRIBIR:**

Cómo se comportan las personas en determinadas condiciones.

**ENTENDER:**

A qué se debe ese comportamiento.

**PREDECIR:**

Cómo se comportarán determinados empleados.

**CONTROLAR:**

El comportamiento, al menos parcialmente.



## 4 MODELOS DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL DE LOS EMPLEADOS:



1

*Miembro disciplinado y dedicado de la organización:*

**EL EMPLEADO ACEPTA TODAS LAS  
NORMAS DE COMPORTAMIENTO  
Y VALORES ESTABLECIDOS**

**TRATA DE ACATARSE A LAS REGLAS Y NO  
SALIRSE DE ELLAS PARA EVITAR  
CONFLICTOS O PROBLEMAS CON LA  
EMPRESA**

*Característica:*

- **DISCIPLINADO**
- **DEPENDE DE SUS HABILIDADES Y CAPACIDADES PERSONALES**
- **CUMPLE CORRECTAMENTE EN EL ROL QUE LE CORRESPONDE**



2

## Miembro oportunista

EL EMPLEADO NO ACEPTA LOS VALORES DE LA ORGANIZACION PERO INTENTA ESTRUCTURAR SU COMPORTAMIENTO COMPLETAMENTE DE ACUERDO CON LAS FORMAS Y NORMAS DE COMPORTAMIENTO ADOPTADAS EN LA COMPAÑÍA.

características:



- NO ES CONFIABLE
- ACTUA CONFORME BENEFICIO PERSONAL
- HACE COSAS QUE PUEDAN PERJUDICAR A LA EMPRESA

3

## Miembro original

EL EMPLEADO ACEPTA LOS OBJETIVOS DE LA ORGANIZACION PERO NO ACEPTA LAS NORMAS DE COMPORTAMIENTO Y TRADICIONES QUE SE HAN DESARROLLADO

características:

- PUEDE CREAR MUCHOS CONFLICTOS EN LA EMPRESA Y CON COLEGAS
- OCUPA TENER LIBERTAD PARA MEJORAR



4

## Miembro rebelde

UN REBELDE ES UN INDIVIDUO QUE NO ACEPTA VALORES O NORMAS DE COMPORTAMIENTO. ESTE EMPLEADO ES UN REBELDE ABIERTO QUE CONSTANTEMENTE ENTRA EN CONFLICTO CON EL MEDIO AMBIENTE Y CREA SITUACIONES DE CONFLICTO.



## Características

- CAUSA GRAN CANTIDAD DE PROBLEMAS
- PUEDE DAÑAR LA ORGANIZACIÓN

***el entender el componente organizacional es el saber cómo trabajar de buena manera y con éxito con los trabajadores tomar en cuenta sus ideas, opiniones y sugerencias***



