



Mi Universidad

super nota

Nombre del Alumno: Nicole Penagos Armas

Nombre del tema: 4.7

Parcial:4

Nombre de la Materia: psicología organizacional

Nombre del profesor: Jacqueline Santos

Nombre de la Licenciatura: psicología

Cuatrimestre: 6

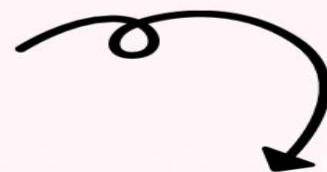


Tipos de equipos de trabajo y su comportamiento

MODELOS DE COMPORTAMIENTO



son



económico, social, racional retrospectivo, moral, y cognitivo - interpretativo.

El comportamiento organizacional se divide en 4 niveles

como:

- NIVEL INDIVIDUAL
- NIVEL EN EQUIPO
- NIVEL DE EMPRESA
- NIVEL DE EMPRESA EXTENDIDA



Características

DESCRIBIR:

Cómo se comportan las personas en determinadas condiciones.

ENTENDER:

A qué se debe ese comportamiento.

PREDECIR:

Cómo se comportarán determinados empleados.

CONTROLAR:

El comportamiento, al menos parcialmente.



4 MODELOS DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL DE LOS EMPLEADOS:



1

Miembro disciplinado y dedicado de la organización:

EL EMPLEADO ACEPTA TODAS LAS NORMAS DE COMPORTAMIENTO Y VALORES ESTABLECIDOS

TRATA DE ACATARSE A LAS REGLAS Y NO SALIRSE DE ELLAS PARA EVITAR CONFLICTOS O PROBLEMAS CON LA EMPRESA

Característica:

- **DISCIPLINADO**
- **DEPENDE DE SUS HABILIDADES Y CAPACIDADES PERSONALES**
- **CUMPLE CORRECTAMENTE EN EL ROL QUE LE CORRESPONDE**



2

Miembro oportunista

EL EMPLEADO NO ACEPTA LOS VALORES DE LA ORGANIZACION PERO INTENTA ESTRUCTURAR SU COMPORTAMIENTO COMPLETAMENTE DE ACUERDO CON LAS FORMAS Y NORMAS DE COMPORTAMIENTO ADOPTADAS EN LA COMPAÑÍA.

características:



- NO ES CONFIABLE
- ACTUA CONFORME BENEFICIO PERSONAL
- HACE COSAS QUE PUEDAN PERJUDICAR A LA EMPRESA

3

Miembro original

EL EMPLEADO ACEPTA LOS OBJETIVOS DE LA ORGANIZACION PERO NO ACEPTA LAS NORMAS DE COMPORTAMIENTO Y TRADICIONES QUE SE HAN DESARROLLADO

características:

- PUEDE CREAR MUCHOS CONFLICTOS EN LA EMPRESA Y CON COLEGAS
- OCUPA TENER LIBERTAD PARA MEJORAR



4

Miembro rebelde

UN REBELDE ES UN INDIVIDUO QUE NO ACEPTA VALORES O NORMAS DE COMPORTAMIENTO. ESTE EMPLEADO ES UN REBELDE ABIERTO QUE CONSTANTEMENTE ENTRA EN CONFLICTO CON EL MEDIO AMBIENTE Y CREA SITUACIONES DE CONFLICTO.



Características

- CAUSA GRAN CANTIDAD DE PROBLEMAS
- PUEDE DAÑAR LA ORGANIZACIÓN

el entender el componente organizacional es el saber cómo trabajar de buena manera y con éxito con los trabajadores tomar en cuenta sus ideas, opiniones y sugerencias



