



Super Nota

Nombre del Alumno: Yoselin Mendoza Moreno

Nombre del tema: Tipos de equipos de trabajo y su comportamiento

Unidad: 4°

Nombre de la Materia: Psicología organizacional

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 6°A

Comitán de Domínguez, Chiapas a 02 de agosto del 2024

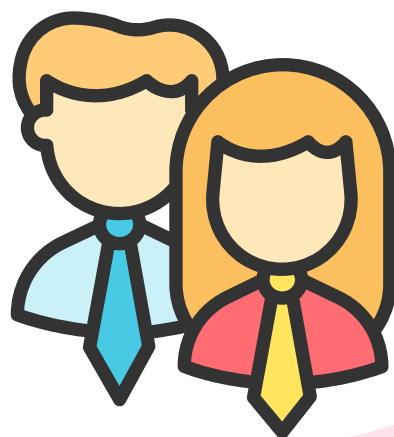
Tipos de equipos de trabajo y SU COMPORTAMIENTO

CARACTERÍSTICAS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL:

- **Describir.** Cómo se comportan las personas en determinadas condiciones.
- **Entender.** A qué se debe ese comportamiento.
- **Predecir.** Cómo se comportarán determinados empleados.
- **Controlar.** El comportamiento, al menos parcialmente.

MIEMBRO DISCIPLINADO y DEDICADO DE LA ORGANIZACIÓN

Un miembro disciplinado y dedicado de la organización acepta plenamente todas las normas de comportamiento y los valores establecidos.



MIEMBRO OPORTUNISTA



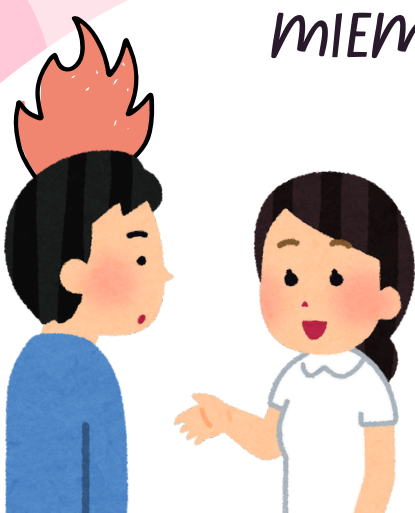
El oportunista no acepta los valores de la organización, pero intenta estructurar su comportamiento completamente de acuerdo con las formas y normas de comportamiento adoptadas en la compañía.

MIEMBRO ORIGINAL

El original acepta los objetivos de la organización, pero no acepta las normas de comportamiento y tradiciones que se han desarrollado en ella. En este caso, el empleado puede crear muchas dificultades en las relaciones tanto con la gerencia como con los colegas.



MIEMBRO REBELDE



Un rebelde es un individuo que no acepta valores o normas de comportamiento. Este empleado es un rebelde abierto que constantemente entra en conflicto con el medio ambiente y crea situaciones de conflicto.