



**Mi Universidad**

*Nombre del Alumno: Marco Antonio Méndez Ventura*

*Nombre del tema: súper nota*

*Parcial 4*

*Nombre de la materia Psicología Organizacional*

*Nombre del maestro Jaqueline Santos*

*Nombre de la Licenciatura Psicología*

*Cuatrimestre 6*

# TIPOS DE EQUIPOS DE TRABAJO Y SU COMPORTAMIENTO



## Miembro disciplinado y dedicado de la organización

Un miembro disciplinado y dedicado de la organización acepta plenamente todas las normas de comportamiento y los valores establecidos. En este caso, el empleado intenta comportarse de tal manera que sus acciones no entren en conflicto con los intereses de la empresa:

## Miembro oportunista

no puede ser clasificado como un miembro confiable de la organización, UDS porque, aunque sea un ejecutivo y un buen empleado, puede dejar la organización o realizar acciones de beneficio personal y al mismo tiempo contrarias a los intereses de la empresa.



## Miembro original

El original acepta los objetivos de la organización, pero no acepta las normas de comportamiento y tradiciones que se han desarrollado en ella. En este caso, el empleado puede crear muchas dificultades en las relaciones tanto con la gerencia como con los colegas.



## Miembro rebelde

Un rebelde es un individuo que no acepta valores o normas de comportamiento. Este empleado es un rebelde abierto que constantemente entra en conflicto con el medio ambiente y crea situaciones de conflicto.

