



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Marco Antonio Méndez Ventura

Nombre del tema: súper nota

Parcial 4

Nombre de la materia Psicología Organizacional

Nombre del maestro Jaqueline Santos

Nombre de la Licenciatura Psicología

Cuatrimestre 6

TIPOS DE EQUIPOS DE TRABAJO Y SU COMPORTAMIENTO



Miembro disciplinado y dedicado de la organización

Un miembro disciplinado y dedicado de la organización acepta plenamente todas las normas de comportamiento y los valores establecidos. En este caso, el empleado intenta comportarse de tal manera que sus acciones no entren en conflicto con los intereses de la empresa:

Miembro oportunista

no puede ser clasificado como un miembro confiable de la organización, UDS porque, aunque sea un ejecutivo y un buen empleado, puede dejar la organización o realizar acciones de beneficio personal y al mismo tiempo contrarias a los intereses de la empresa.



Miembro original

El original acepta los objetivos de la organización, pero no acepta las normas de comportamiento y tradiciones que se han desarrollado en ella. En este caso, el empleado puede crear muchas dificultades en las relaciones tanto con la gerencia como con los colegas.

Miembro rebelde

Un rebelde es un individuo que no acepta valores o normas de comportamiento. Este empleado es un rebelde abierto que constantemente entra en conflicto con el medio ambiente y crea situaciones de conflicto.

