



Mi Universidad

CUADRO SINÓPTICO

Nombre del Alumno: Leslie Floese Velasco Abarca

Nombre del tema: 4.7 Tipos de equipo de trabajo y su comportamiento

Parcial: IV

Nombre de la Materia: Psicología organizacional

Nombre del profesor: Paola Jacqueline Albarrán Santos

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: IV

TIPOS DE EQUIPO DE TRABAJO Y SU COMPORTAMIENTO

MODELOS DE COMPORTAMIENTO

Son: Económico, social, racional retrospectivo, moral, y cognitivo – interpretativo

4 niveles del comportamiento organizacional:

Suelen diferenciarse cuatro niveles diferentes: nivel individual, nivel de equipo, nivel de empresa y nivel de empresa extendida

CARACTERÍSTICAS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

- 1. Describir: Cómo se comportan las personas en determinadas condiciones.
- 2. Entender: A qué se debe ese comportamiento
- 3. Predecir: Cómo se comportarán determinados empleados.
- 4. Controlar: El comportamiento, al menos parcialmente

Atender el comportamiento organizacional:

En las empresas es saber cómo trabajar exitosamente con la persona, tomar en cuenta ideas, opiniones, sugerencias de jefes y colaboradores

Para:

Trabajar en equipo respetando las diferencias de cada uno con la finalidad de lograr un bien común.

MIEMBRO DISCIPLINADO Y DEDICADO A LA ORGANIZACIÓN

Acepta plenamente todas las normas de comportamiento y los valores establecidos

El empleado intenta comportarse de tal manera que sus acciones no entren en conflicto con los intereses de la empresa:

Trata de ser siempre disciplinado, de cumplir sus funciones en estricta conformidad con los estándares y la forma de comportamiento aceptado

Los resultados de las acciones de dicho empleado:

Por regla general, dependen de sus habilidades y capacidades personales

Así como:

De cuán correctamente se determina el contenido de sus funciones y roles en la organización

MIEMBRO OPORTUNISTA

El oportunista no acepta los valores de la organización

Pero:

Intenta estructurar su comportamiento completamente de acuerdo con las formas y normas de comportamiento adoptadas en la compañía

Hace todo de acuerdo con las reglas y correctamente, pero no puede ser clasificado como un miembro confiable de la organización

¿Por qué no puede?

Aunque sea un ejecutivo y un buen empleado, puede dejar la organización o realizar acciones de beneficio personal y al mismo tiempo contrarias a los intereses de la empresa

Los oportunistas son el tipo de comportamiento más común entre el personal

MIEMBRO ORIGINAL

Acepta los objetivos de la organización, pero no acepta las normas de comportamiento y tradiciones que se han desarrollado en ella

El empleado puede crear muchas dificultades en las relaciones tanto con la gerencia como con los colegas

En un equipo:

Parece un cuervo blanco

Este tipo de categoría incluye muchas personas creativas con talento que son capaces de generar soluciones originales y nuevas ideas

MIEMBRO REBELDE

Es un individuo que no acepta valores o normas de comportamiento

Este empleado es un rebelde abierto que constantemente entra en conflicto con el medio ambiente y crea situaciones de conflicto

¿Qué causan?

Una gran cantidad de problemas que complican enormemente la vida de la organización y a veces incluso la dañan

Entre ellos también hay muchas personas talentosas que, por su presencia, son de gran beneficio, incluso a pesar de todos los inconvenientes