



Nombre: Luis Fernando Lopez Gomez
Nombre Del Tema : mapa conceptual
Parcial : 1
Nombre De La Materia : PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL



Nombre Del Profesor : PAOLA JACQUELINE ALBARRAN SANTOS
Licenciatura: Psicología
Cuatrimestre : 6



ACTITUDES, CREENCIAS, REPRESENTACIONES IDEOLOGICAS, APTITUDES



MCGREGGOR

propuso que las creencias se dividen en dos principales clases

LA TEORIA X E Y

a primera de ellas representa un punto de vista tradicional sobre la dirección y el control

LA TEORIA X E Y

puede ser descrita a través de algunas ideas implícitas sobre la naturaleza humana

En concreto, se ha definido durante largo tiempo, que el ser humano ordinario siente una repugnancia intrínseca hacia el trabajo y lo evitará siempre que pueda

FURNHAM

indica que, en el caso de los profesionales dedicados a la enseñanza, las situaciones estresantes son cotidianas

BURNOUT

se está convirtiendo en un serio problema no sólo para el colectivo docente

términos de productividad y calidad, dado que puede incidir en la baja calidad de la prestación, el absentismo labora

LA SATISFACCION EN EL TRABAJO

o es importante en cualquier tipo de profesión; no sólo en términos del bienestar deseable de las personas dondequiera que trabajen

CREENCIAS

provocan conductas estresantes que predisponen a la percepción de incontrolabilidad y a la enfermedad

CREENCIAS Y VALORES

se relacionan con las motivaciones más profundas que mueven a las personas a actuar o perseverar.

estimulan una conducta favorecedora del bienestar emocional y de un estado saludable

CREENCIAS Y VALORES

será posible explicarse en muchos casos los motivos por los cuales los trabajadores se comportan de determinada manera

LOS VALORES INDIVIDUALES Y DE LAS ORGANIZACIONES



EL SISTEMA DE VALORES

hace la descripción del individuo que ingresa a una organización, pues allí encuentra un sistema de vida y cultura

LOS VALORES

pueden considerarse como la preferencia para la conducta seleccionada a través del aprendizaje para asumir una postura ante la sociedad

a felicidad, la libertad entre otros. Hoy se tienen momentos de crisis moral, que alcanza casi todos los órdenes de la existencia humana

LA CONCEPCION PRACTICA

normativas heredadas a las generaciones presentes y da al individuo en la sociedad y en sus organizaciones seguridad para su desarrollo personal y social.



LOS VALORES SE DEFINEN BAJO TRES DIMENSIONES

Se refieren al respeto, dignidad, lealtad, moralidad, entre otros, los cuales conducen a la existencia de un ambiente

ETICOS

Proponen a los valores como un aprendizaje estratégico permanente en el tiempo

Psicológico: el valor es la cualidad moral que mueve a acometer con valentía grandes empresas y afrontar los riesgos generados de la integración de los sentimientos

ECONOMICO

Son pautas son pautas utilizadas por el individuo para evaluar un objeto, idea, sentimientos