



**Mi Universidad**

**Super Nota**

*Nombre del Alumno: Yoselin Mendoza Moreno*

*Nombre del tema: Capacitación laboral (apartado 2.9)*

*Unidad: 2°*

*Nombre de la Materia: Psicología Organizacional*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología*

*Cuatrimestre: 6°A*

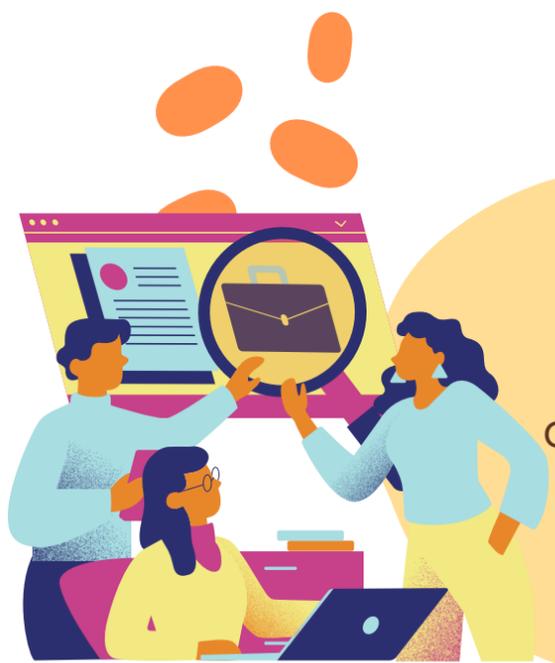
# CAPACITACIÓN LABORAL

## ¿QUÉ ES?

Es el proceso de proporcionar a los empleados conocimientos, habilidades y competencias específicas necesarias para mejorar su desempeño en el trabajo.



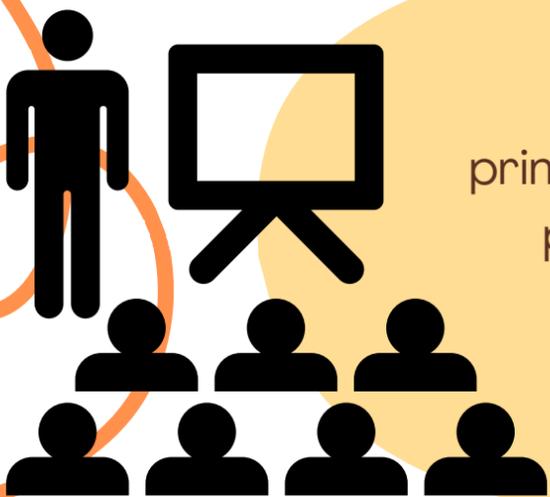
Este proceso puede incluir la formación en nuevas tecnologías, procedimientos operativos, habilidades de comunicación y gestión, y otras áreas relevantes para su función.



La capacitación laboral surge en el mundo como respuesta a la necesidad de mejorar permanentemente la calidad y pertinencia de la educación y la formación de recursos humanos.



En la actualidad la capacitación es primordial para cualquier empresa, ya que provee muchos beneficios en cuanto al desempeño laboral de los empleados o cualquier personal.

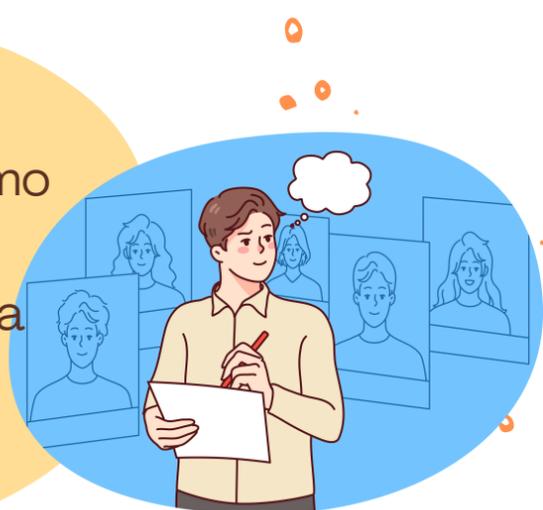




La capacitación laboral busca aumentar la productividad, eficiencia y satisfacción de los empleados, contribuyendo al éxito general de la organización.

## BENEFICIOS

La capacitación trae consigo beneficios como lo pueden ser promover la formación de líderes, agiliza la toma de decisiones y mejora la comunicación, incrementa en la satisfacción del puesto.



## IMPORTANTE PORQUE PERMITE:

- Consolidación en la integración de los miembros de la organización.

- Mayor identificación con la cultura organizacional.
- Disposición desinteresada por el logro de la misión empresarial.
- Entrega total de esfuerzo por llegar a cumplir con las tareas y actividades.



- Mayor retorno de la inversión.
- Alta productividad.
- Promueve la creatividad, innovación y disposición para el trabajo.
- Mejora el desempeño de los colaboradores.