



Mi Universidad

Super Nota

Nombre del Alumno: Yoselin Mendoza Moreno

Nombre del tema: Capacitación laboral (apartado 2.9)

Unidad: 2°

Nombre de la Materia: Psicología Organizacional

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 6°A

CAPACITACIÓN LABORAL

¿QUÉ ES?

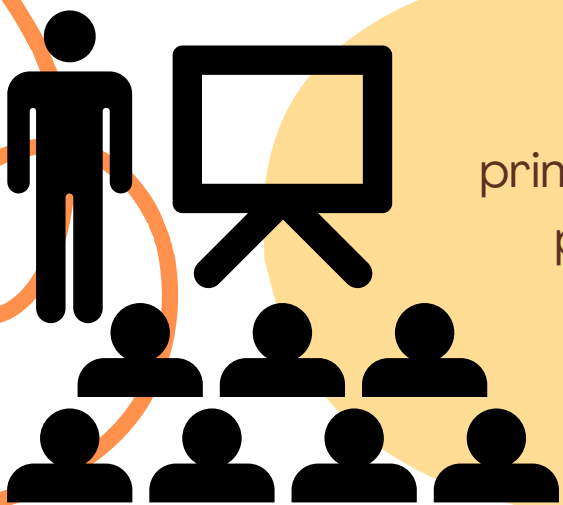
Es el proceso de proporcionar a los empleados conocimientos, habilidades y competencias específicas necesarias para mejorar su desempeño en el trabajo.



Este proceso puede incluir la formación en nuevas tecnologías, procedimientos operativos, habilidades de comunicación y gestión, y otras áreas relevantes para su función.



La capacitación laboral surge en el mundo como respuesta a la necesidad de mejorar permanentemente la calidad y pertinencia de la educación y la formación de recursos humanos.



En la actualidad la capacitación es primordial para cualquier empresa, ya que provee muchos beneficios en cuanto al desempeño laboral de los empleados o cualquier personal.



La capacitación laboral busca aumentar la productividad, eficiencia y satisfacción de los empleados, contribuyendo al éxito general de la organización.

BENEFICIOS

La capacitación trae consigo beneficios como lo pueden ser promover la formación de líderes, agiliza la toma de decisiones y mejora la comunicación, incrementa en la satisfacción del puesto.



IMPORTANTE PORQUE PERMITE:

- Consolidación en la integración de los miembros de la organización.

- Mayor identificación con la cultura organizacional.
- Disposición desinteresada por el logro de la misión empresarial.
- Entrega total de esfuerzo por llegar a cumplir con las tareas y actividades.



- Mayor retorno de la inversión.
- Alta productividad.
- Promueve la creatividad, innovación y disposición para el trabajo.
- Mejora el desempeño de los colaboradores.