



NOMBRE DEL ALUMNO: VALERIA TRUJILLO YAÑEZ

NOMBRE: SUPER NOTA(4.7 TIPOS DE EQUIPOS DE TRABAJO Y SU COMPORTAMIENTO)

PARCIAL: 4

NOMBRE DE LA MATERIA: PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

NOMBRE DEL PROFESOR: ALBARRAN SANTOS PAOLA JACQUELINE

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: PSICOLOGÍA

CUATRIMESTRE: 6

Tipos de equipos de trabajo y su comportamiento

Tales modelos de comportamiento son: económico, social, racional retrospectivo, moral, y cognitivo – interpretativo



¿Cuáles son los 4 niveles del comportamiento organizacional?

nivel individual



nivel de equipo

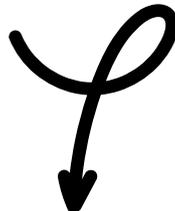


nivel de empresa



nivel de empresa
extendida

Características del comportamiento organizacional



DESCRIBIR

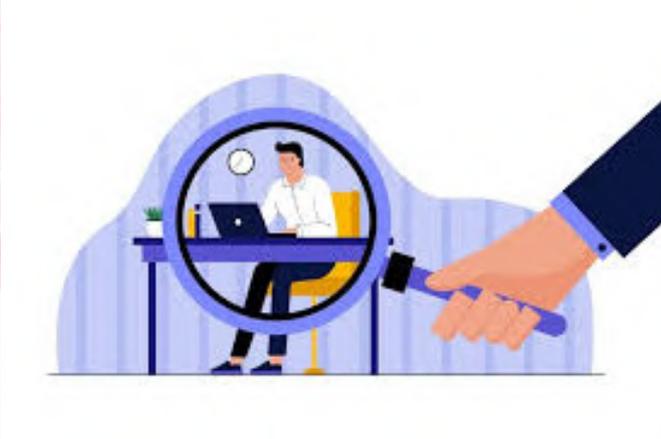
Cómo se comportan las personas
en determinadas condiciones.



ENTENDER

A qué se debe ese
comportamiento

PREDECir
Cómo se comportarán
determinados empleados.



CONTRoLAR
El comportamiento, al
menos parcialmente

El atender el comportamiento
organizacional en las empresas es
saber cómo trabajar exitosamente
con la persona



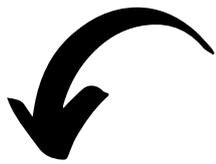


tomar en cuenta ideas, opiniones, sugerencias de jefes y colaboradores para trabajar en equipo respetando las diferencias de cada uno con la finalidad de lograr un bien común.

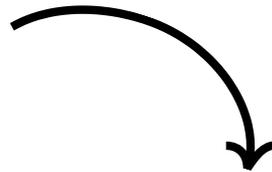
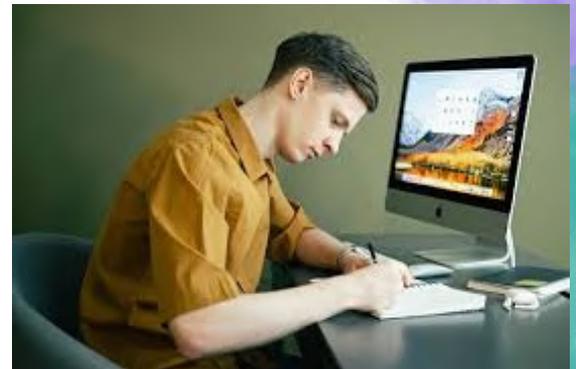
4 modelos de comportamiento organizacional de los empleados



Miembro disciplinado y dedicado de la organización



Un miembro disciplinado y dedicado de la organización acepta plenamente todas las normas de comportamiento y los valores establecidos



el empleado intenta comportarse de tal manera que sus acciones no entren en conflicto con los intereses de la empresa: trata de ser siempre disciplinado, de cumplir sus funciones en estricta conformidad con los estándares y la forma de comportamiento aceptados



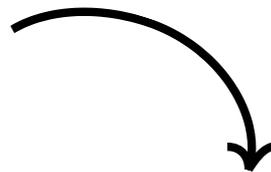
Los resultados de las acciones de dicho empleado, por regla general, dependen de sus habilidades y capacidades personales, así como de cuán correctamente se determina el contenido de sus funciones y roles en la organización



Miembro oportunista



El oportunista no acepta los valores de la organización, pero intenta estructurar su comportamiento completamente de acuerdo con las formas y normas de comportamiento adoptadas en la compañía



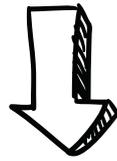
Hace todo de acuerdo con las reglas y correctamente, pero no puede ser clasificado como un miembro confiable de la organización, porque, aunque sea un ejecutivo y un buen empleado, puede dejar la organización o realizar acciones de beneficio personal y al mismo tiempo contrarias a los intereses de la empresa



Debe tenerse en cuenta que los oportunistas son el tipo de comportamiento más común entre el personal.



Miembro original



El original acepta los objetivos de la organización, pero no acepta las normas de comportamiento y tradiciones que se han desarrollado en ella.



el empleado puede crear muchas dificultades en las relaciones tanto con la gerencia como con los colegas. En un equipo, parece un cuervo blanco

Sin embargo, si la dirección muestra flexibilidad para abandonar los estándares de comportamiento ya establecidos en relación con los empleados y les da la libertad de elegir formas de comportamiento



este perfil podrá ocupar su lugar en la organización y también brindarle un gran beneficio. Este tipo de categoría incluye muchas personas creativas con talento que son capaces de generar soluciones originales y nuevas ideas



Miembro rebelde

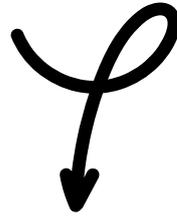


Un rebelde es un individuo que no acepta valores o normas de comportamiento. [este empleado es un rebelde abierto que constantemente entra en conflicto con el medio ambiente y crea situaciones de conflicto

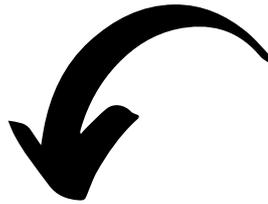




los "rebeldes" con su comportamiento causan una gran cantidad de problemas que complican enormemente la vida de la organización y a veces incluso la dañan



no es cierto que este tipo de comportamiento organizacional sea inaceptable, y los empleados que se comportan de esta manera sean inútiles para la organización.



Entre ellos también hay muchas personas talentosas que, por su presencia, son de gran beneficio, incluso a pesar de todos los inconvenientes.

