



*Asignatura: Psicología Organizacional*

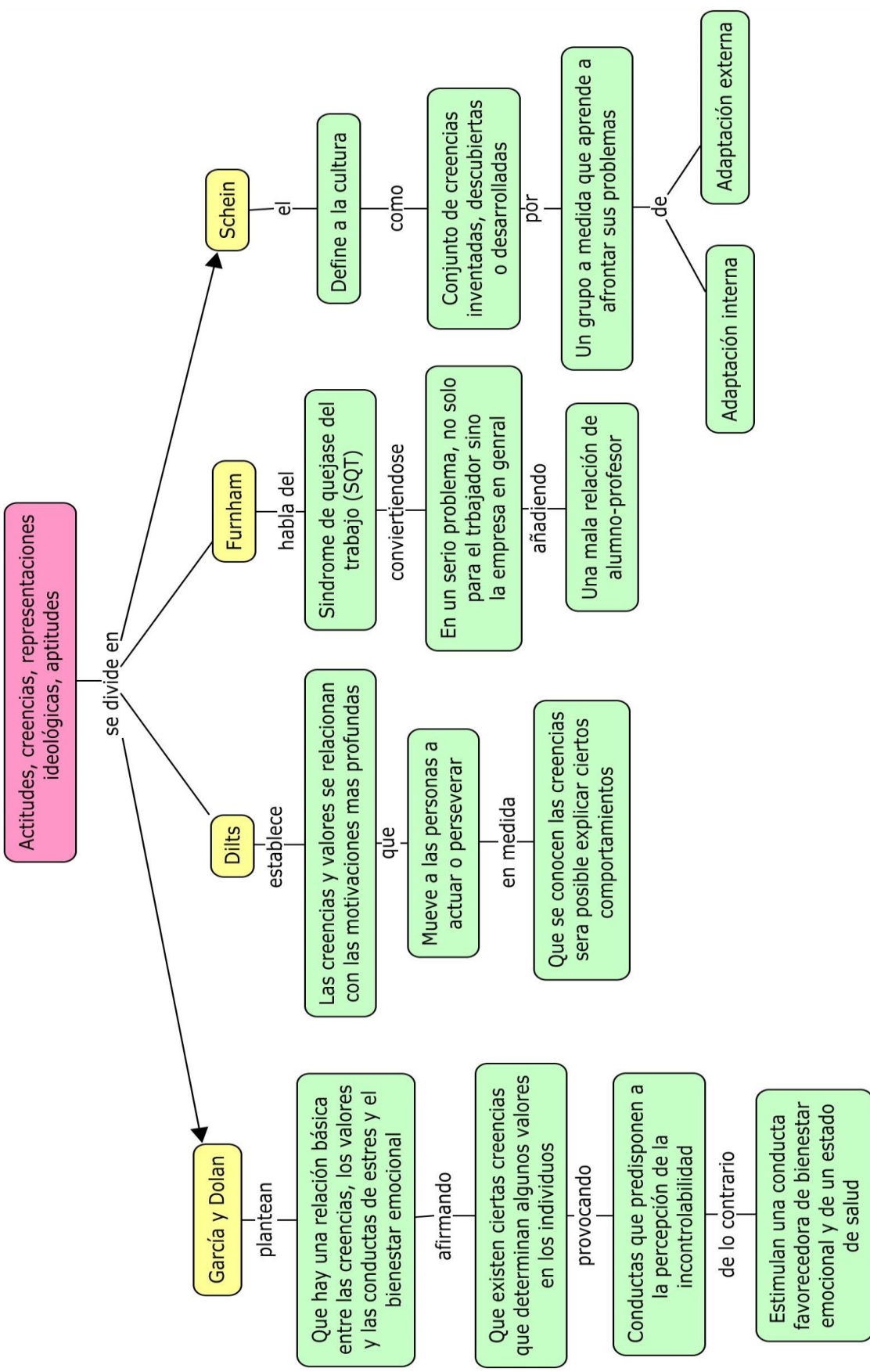
*Profesor: Paola Jacqueline Albarrán Santos*

*Alumna: Ximena Morales Guillén*

*Unidad: 1*

*Cuatrimestre: 6*

*Licenciatura: Psicología*



Actitudes, creencias, representaciones ideológicas, aptitudes

se divide en

García y Dolan

plantean

Que hay una relación básica entre las creencias, los valores y las conductas de estrés y el bienestar emocional

afirmando

Que existen ciertas creencias que determinan algunos valores en los individuos

provocando

Conductas que predisponen a la percepción de la incontrolabilidad

de lo contrario

Estimulan una conducta favorecedora de bienestar emocional y de un estado de salud

Dilts

establece

Las creencias y valores se relacionan con las motivaciones más profundas

que

Mueve a las personas a actuar o perseverar

en medida

Que se conocen las creencias será posible explicar ciertos comportamientos

Furnham

habla del

Síndrome de quejarse del trabajo (SQT)

convirtiéndose

En un serio problema, no solo para el trabajador sino la empresa en general

añadiendo

Una mala relación de alumno-profesor

Schein

el

Define a la cultura

como

Conjunto de creencias inventadas, descubiertas o desarrolladas

por

Un grupo a medida que aprende a afrontar sus problemas

de

Adaptación interna

Adaptación externa

