



**Asignatura: Psicología organizacional**

**Profesor: Paola Jacqueline Albarrán  
Santos**

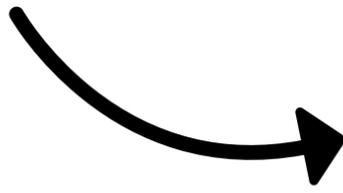
**Alumna: Ximena Morales Guillén**

**Unidad: 2**

**Cuatrimestre : 5**

**Licenciatura: Psicología**

# CAPACITACIÓN LABORAL

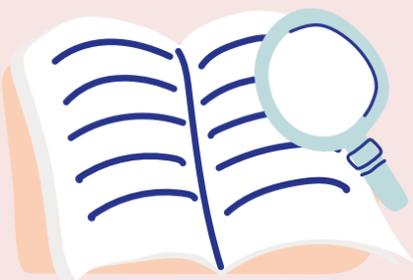


## SABEMOS QUE

La capacitación laboral surge en el mundo como respuesta a la necesidad de mejorar permanentemente la calidad y pertinencia de la educación y la formación de recursos humanos,

## EN LA ACTUALIDAD

La capacitación es primordial para cualquier empresa, ya que provee muchos beneficios en cuanto al desempeño laboral de los empleados o cualquier personal



## DEFINICIÓN

La capacitación es una actividad sistemática, planificada y permanente cuyo propósito general es preparar, desarrollar e integrar a los recursos humanos que se encuentren desarrollando una actividad laboral determinada y más aún conectada al sistema productivo

## EL PROPÓSITO DE

La necesidad de capacitar a los trabajadores para su desarrollo profesional se convierte cada día en una exigencia real a todos los niveles



## SEGÚN GORE (1998)

La capacitación es, potencialmente, un agente de cambio y de productividad en tanto sea capaz de ayudar a la gente a interpretar las necesidades del contexto y a adecuar la cultura, la estructura y la estrategia (en consecuencia, el trabajo) a esas necesidades