



Ribera Ballinas Jocelyn Citlali

Docente: Paola Jacqueline Albarran Santos

Materia: Psicología organizacional

6to Cuatrimestre

# ACTITUDES, CREENCIAS, REPRESENTACIONES IDEOLÓGICAS, APTITUDES



existen ciertas creencias que originan determinados valores en los individuos, las cuales, a su vez, provocan conductas estresantes que predisponen a la percepción de incontrolabilidad y a la enfermedad, o de lo contrario, estimulan una conducta favorecedora del bienestar emocional y de un estado saludable.

establece que las creencias y valores se relacionan con las motivaciones más profundas que mueven a las personas a actuar o perseverar

DILTS

En la medida que

se conozcan las creencias que existen tras determinados comportamientos, será posible explicarse en muchos casos los motivos por los cuales los trabajadores se comportan de determinada manera.

Indica que

En el caso de los profesionales dedicados a la enseñanza, las situaciones estresantes son cotidianas

FURNHAM

El síndrome de quemarse por el trabajo (SQT) se está convirtiendo en un serio problema no sólo para el colectivo docente, sino también para el sistema educativo en general,

define cultura como:

SCHEIN

Un conjunto de creencias inventadas, descubiertas o desarrolladas por un grupo a medida que aprende a afrontar sus problemas de adaptación externa y de integración interna para ser enseñada a los nuevos miembros como el modo correcto de percibir, pensar y sentir sobre estos problemas

# LOS VALORES INDIVIDUALES Y DE LAS ORGANIZACIONES

El sistema de valores hace la descripción del individuo que ingresa a una organización

Allí se encuentra:

un sistema de vida y cultura propia a la cual se llega con cierta escala de valores y creencias personales y es inevitable la influencia de la cultura organizacional sobre la conducta y valores del sujeto

pueden considerarse como la preferencia para la conducta seleccionada a través del aprendizaje para asumir una postura ante la sociedad.

Los valores:

la concepción práctica, normativas heredadas a las generaciones presentes y da al individuo en la sociedad y en sus organizaciones seguridad para su desarrollo personal y social

están soportadas sobre los valores terminales e instrumentales pues estos rigen al individuo en función de sus creencias y conductas para el logro de los objetivos existenciales.

. La sociedad y las organizaciones

La sociedad lucha por los valores universales del hombre, la vida, la verdad, la justicia, la paz, la cordialidad, la felicidad, la libertad entre otros

estudiados desde cualquiera de las ciencias del comportamiento: la sociología, la psicología, la ética, el derecho, entre otros.

Los valores pueden ser:

Analizados en una perspectiva antropológica, los valores representan las normas ideales de comportamiento sobre las que descansa el clima organizacional como un modo de vida integral.