

Nombre de alumno: Fabiola Méndez García

Nombre del profesor: Luis Ángel Flores Herrera

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Psicometría

Grado: 3°

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 11 de Octubre de 2023.

INTRODUCCIÓN

Las pruebas psicométricas son herramientas fundamentales principalmente en la Psicología y posteriormente en diferentes áreas, ya que permite evaluar aspectos como la inteligencia, las habilidades, la personalidad, conocimientos y otros aspectos relevantes que determinan el comportamiento humano. También permite establecer diferencias entre los estados psíquicos de cada persona comparándolos unos con otros.

Actualmente la Psicología cada vez es más conocida y aceptada por los integrantes de la sociedad y no sólo eso, sino que el mundo cada vez es más competitivo; hablando en el ámbito laboral y la necesidad de comprender y evaluar las capacidades y habilidades individuales se vuelve de suma importancia, lo anterior también aplica en el contexto académico.

Cuando hablamos de pruebas psicométricas quizás se nos venga a la mente la Psicología Clínica porque es donde usualmente se aplican todo tipo de pruebas, sin embargo, las pruebas psicométricas no solo se aplican en esta área, sino que su uso y aplicación permiten hacer uso de ella en otras áreas totalmente diferentes.

A través de este ensayo, se analizará y explorará la importancia de la aplicación de las pruebas psicométricas. De igual manera, veremos de qué manera se aplica y se hace uso de la misma en otras áreas y cómo puede ayudar en la toma de decisiones. Además, en las pruebas psicométricas y cualquier otras el Psicólogo y Profesional debe cumplir con aspectos éticos que ayudan a validar la prueba, lo cual será un punto que también veremos en el presente ensayo.

IMPORTANCIA DE LA APLICACIÓN DE PRUEBAS PSICOMETRAS

Idalberto Chiavenato menciona en su libro Administración de Recursos Humanos, que “el test psicométrico es una medición objetiva y estandarizada que mide el comportamiento de un determinado individuo.” De igual forma, se considera como una herramienta especializada y diseñada para medir aspectos específicos de la capacidad mental y características psicológicas de un individuo.

Como podemos observar los test psicométricos son un tipo de pruebas cualitativas, es decir son medibles y que pueden comparar resultados estadísticamente, para ello, los

especialistas utilizan diferentes escalas de medición por lo que, debe tener un alto grado de validez y confiabilidad. De este modo la Psicología puede demostrar la validez de sus estudios y de las pruebas. En algunos tipos de test psicométricos existen respuestas correctas e incorrectas. Existen varios tipos de test psicométricos como; las pruebas psicométricas de inteligencia, pruebas psicométricas de personalidad, pruebas psicométricas de aptitudes y habilidades, entre otras más.

Las pruebas psicométricas se enfocan principalmente en medir aspectos de la psique, por lo que, no solo tiene gran relevancia e importancia en la Psicología Clínica, sino que también se utiliza en áreas como la Psicología Organizacional para evaluar habilidades, destrezas y capacidades de una vacante. En la Psicología Educativa se usa para evaluar habilidades cognitivas de los alumnos y brindar planes de apoyo. En la investigación de mercados su uso radica en evaluar actitudes y comportamientos de los consumidores. Existen otras áreas dónde se aplican las pruebas psicométricas como la Psicología social, Psicología del deporte, Orientación Vocacional, etc.

Conociendo algunas de las áreas dónde se hace uso de las pruebas psicométricas podemos darnos una idea de su importancia y de su amplio campo de desarrollo que tienen en la Psicología, sin embargo, su importancia no solo gira entorno a eso, sino que además este tipo de pruebas ofrecen una evaluación objetiva de las habilidades, personalidad y comportamiento de las personas. De igual forma ofrecen un diagnóstico preciso a los profesionales, ya sea de trastornos psicológicos o neurológicos en base a esto, desarrollan planes de tratamientos personalizados y efectivos. Además, ayuda al mejoramiento de la toma de decisiones en diversos contextos como la educación, el empleo y la salud mental.

Ayuda en la toma de decisiones no solo de forma personal, sino en general, por ejemplo, en una empresa ayuda a elegir al mejor candidato con las mejores habilidades y capacidades por lo que reduce riesgos o en la investigación de mercado a sacar el mejor producto que satisfaga a los consumidores y sus necesidades. De manera personal puede ayudarnos a elegir qué carrera elegir de acuerdo a nuestros intereses y habilidades. De esta manera las pruebas psicométricas nos ayudan a tomar decisiones informadas y si es el caso a mejorar habilidades.

Cabe recalcar que todo lo anterior dependerá del Psicólogo también, ya que es el profesional encargado y responsable de seleccionar una prueba adecuada al contexto y que cumpla con el propósito por el que se va a aplicar la prueba. Es responsabilidad total del profesional administrar la prueba de manera ética y estándar informando a la persona evaluada sobre los resultados, significado y uso de la prueba aplicada y lo más importante interpretar los resultados de manera objetiva y precisa, esto implica actualizarse de manera constante sobre las últimas investigaciones y desarrollos en psicometría, ya que los resultados no dependen de la opinión personal del evaluador, así mismo es de vital importancia evaluar la validez y confiabilidad de las pruebas o los resultados, esto podría ser consultando a un colega u otro profesional en el área que ayude a interpretar y validar la prueba, esto solo para reafirmar.

De esta forma podría decirse que es una prueba totalmente confiable y precisa y el Psicólogo o Profesional puede utilizar la prueba de manera efectiva y ética para los fines que fueron aplicadas, así mismo, para evaluar y entender mejor a la persona.

En conclusión, las pruebas psicométricas son una herramienta fundamental para la evaluación psicológica, ya que si se aplican de manera correcta ofrecen una forma objetiva y confiable de medir habilidades, personalidad, conocimiento y otros aspectos del comportamiento humano.

En resumen, la importancia de las pruebas psicométricas radica en proporcionar información precisa y confiable para la toma de decisiones, identificar fortalezas y debilidades individuales, por eso es que se utiliza en las empresas para el reclutamiento de personal. Una vez que estas pruebas ayudan a los Psicólogos o Profesionales a la detección temprana de trastornos psicológicos o neurológicos pueden formar planes de tratamiento e intervención.

Finalmente, las pruebas psicométricas son esenciales en la Psicología y otras áreas ya antes mencionadas, ya que permiten evaluar y comprender mejor a las personas y ayudarlas a tomar decisiones informadas para mejorar su propio bienestar y desempeño en cualquier área de su vida. Las pruebas pueden aplicarse en cualquier momento siempre y cuando sea con la ayuda de un profesional.

BIBLIOGRAFÍAS

- Chiavenato, I. (s.f.). Administración de Recursos Humanos (9a ed.). McGraw-Hill.
- Pruebas Psicométricas y Entrevista de Trabajo como Herramientas del Empresario para la Selección y Contratación de Personal. (s.f.). Soluciones Empresariales. <https://www.contabilidad-actual.com.mx/2018/01/10/pruebas-psicométricas-y-entrevista-de-trabajo-como-herramientas-del-empresario-para-la-selección-y-contratación-de-personal/#:~:text=LAS%20PRUEBAS%20PSICOMÉTRICAS,comportamiento%20de%20un%20determinado%20individuo.>
- ¿Cuales son las diferencias entre los test proyectivos y los psicométricos? | Psicotécnicos-NET. (s.f.). Psicotécnicos-NET. <https://psicotecnicos-net.com.ar/mundo-psicotecnico/cuales-son-las-diferencias-entre-los-test-proyectivos-y-los-psicometricos/>
- Padilla, D. (2023, 17 de febrero). Pruebas psicométricas: ¿qué son y qué tipos hay? Human Resources and more | Kenjo Blog. <https://blog.kenjo.io/es-mx/pruebas-psicometricas-que-son-y-tipos>