



Mi Universidad

ENSAYO

Guillén Mora Dulce María

4to Parcial

Psicometría

Luis Ángel Flores Herrera

Psicología general

3er Cuatrimestre

Comitán de Domínguez, Chiapas a 03 de agosto de 2024

IMPORTANCIA DE LA APLICACION DE PRUEBAS PSICOMETRICAS

En este ensayo quiero adentrarme en el tema de las pruebas psicométricas y la importancia que tiene cada una de ellas tanto generales como específicas. Antes de meternos más al fondo al tema les daré una pequeña pero entendible explicación de dichas pruebas. Las pruebas psicométricas son que tuvieron origen a principios del siglo XX, cuando el médico y psicólogo francés Alfred Binet, ideó un instrumento de medición para identificar a los niños con una inteligencia superior a la del resto. Con el tiempo se ha evolucionado y actualmente se utilizan con frecuencia en el proceso de contratación y selección de empleados, ya que permite a los empleadores conocer una aproximación de sus características y tener una idea más general del futuro o actual empleado.

Los exámenes psicométricos son pruebas que miden ciertos aspectos psicológicos de una persona de manera tipificada y objetiva. Se utilizan principalmente para evaluar características de su personalidad, habilidades o la forma en que reacciona ante situaciones específicas. Se pueden evaluar inteligencia, personalidad, estado emocional, aptitudes y habilidades de acuerdo con el tipo del que se trate, cuya aplicación en el proceso de reclutamiento y selección de personal es especialmente útil. Al medir características cualitativas, no hay respuestas buenas ni malas porque no pretende "calificar" a una persona sino dar una idea aproximada de cómo es la persona. Un informe de la Sociedad de Psicología Industrial y Organizacional (SIOP) afirma que las pruebas suelen explicar solo entre el 10 % y el 20 % de la variación en el desempeño laboral, lo que proporciona información limitada sobre el potencial de un candidato. Además de las pruebas psicométricas, debe considerarse la experiencia y las habilidades de los candidatos, que podrás conocer a través de entrevistas y referencias de trabajos anteriores. Según una encuesta de la Sociedad de Gestión de Recursos Humanos (SHRM), solo el 18 % de los profesionales de RR.HH. consideraban las evaluaciones de personalidad y la capacidad cognitiva como factores importantes en sus decisiones de contratación, mientras que el 82 % consideraba la experiencia laboral relevante como el factor más importante cuando se

trataba de contratar a un empleado. Uno de los test o pruebas mas reconocidos que se basa en hacer pruebas psicométricas es la de Bender y Beta II, en la cual la primera se basa en la función gestáltica visomotora de niños y adultos se evalúa mediante el examen de Bender. Esto puede detectar retrasos en el desarrollo, madurez para el aprendizaje, diagnósticos de lesiones cerebrales y retrasos mentales. Entre 1932 y 1938, la psiquiatra estadounidense Lauretta Bender desarrolló este examen en base a los principios teóricos de la Gestalt. Este método sostiene que el organismo responde a estímulos conjuntos en lugar de respuestas locales. Se parte de la idea de que se pueden evaluar múltiples funciones, como la percepción visual, la motricidad fina, la memoria y la conciencia del espacio y el tiempo, utilizando la función visomotora. Además, se cree que la percepción visual depende del grado de maduración del sistema nervioso central, lo que significa que este examen puede detectar problemas de desarrollo. Y la de BETA II se basa en un instrumento psicométrico diseñado para medir las capacidades intelectuales generales de las personas relativamente analfabetas o con dificultades para hablar el idioma nacional. Estas personas deben tener entre 15 y 65 años. De igual forma existen las pruebas proyectivas que estas son las que permiten a los psicólogos examinar los pensamientos, sentimientos y deseos subyacentes de una persona. Los individuos los reciben con frecuencia en forma de imágenes, palabras o situaciones ambiguas. La idea detrás de estas pruebas es que las respuestas de una persona revelarán emociones y aspectos ocultos de su personalidad. Las pruebas proyectivas son una parte importante de la evaluación psicológica. Las pruebas proyectivas permiten una exploración más profunda y completa de la mente humana, a diferencia de las pruebas objetivas, que tienen respuestas predeterminadas. Los hallazgos pueden ayudar a los terapeutas a comprender mejor a sus pacientes, identificar problemas subyacentes y crear planes de tratamiento efectivos. Existen muchas pruebas proyectivas pero una de ellas es la de Machover y HTP.

En conclusión, las pruebas tanto proyectivas como psicométricas son sumamente importante en el campo psicológico ya que ayuda a interpretar y entender a los pacientes o incluso si nos enfocamos en una empresa, nos ayuda a elegir

correctamente a la próxima vacante o checar que tan eficientes son el equipo de trabajo. De igual forma, al saber desempeñar correctamente estos tipos de test daremos un buen diagnostico hacia nuestros pacientes y así entender ciertos comportamientos o diagnosticar ciertas enfermedades en tanto niños como en adultos. Este tipo de pruebas se debería de utilizar mas consecutivo para tener mas diagnósticos concretos.

BIBLIOGRAFÍAS:

Daniel. (2022, March 29). *El control de tiempo en una empresa*. Blog de Recursos Humanos de Bizneo HR: práctico y actual; Bizneo HR.

<https://www.bizneo.com/blog/control-de-tiempo-empresa/>

Rubio, N. M. (2020, August 6). *Test de Bender: características, funciones, y cómo se usa*. pymOrganization. <https://psicologiaymente.com/clinica/test-bender>

Las pruebas proyectivas: qué son y cómo interpretarlas. (n.d.). Edu.co. Retrieved August 3, 2024, from <https://www.ucatalunya.edu.co/blog/las-pruebas-proyectivas-que-son-y-como-interpretarlas>

