



Briana Jiménez Ortiz.

Aldo Irecta Najera.

Organizaciones y sus tipos.

Estructuras organizacionales.

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 3.

Grupo: "A".

Comitán de Domínguez Chiapas a 18 de mayo del 2024.

TIPOS DE

ORGANIZACIONES

¿Qué es?

Entidad social compuesta por personas que trabajan juntas para alcanzar objetivos comunes.

Tipos:

1. Organización Funcional.
2. Organización Matricial.
3. Organización Divisional.
4. Organización por Procesos.
5. Organización por Producto.
6. Organización por Cliente.
7. Organización Virtual.
8. Organización Basada en Equipos.

9. Organización Celular.
10. Organización de Red.
11. Organizaciones Cooperativas.
12. Organizaciones Internacionales.
13. Organizaciones Híbridas.
14. Organizaciones Virtuales de Aprendizaje.
15. Organizaciones de Investigación y Desarrollo (I+D).

16. Organizaciones de Derechos Humanos.
17. Organizaciones de Consumidores.
18. Organizaciones de Rescate y Ayuda Humanitaria.
19. Organizaciones de Arte y Cultura.
20. Organizaciones de Seguridad y Defensa.

(UDS, Estructuras organizacionales, UNIDAD 1, <https://quickbooks.intuit.com/global/resources/es/administracion/tipos-de-organizacion-administrativa/>)

Recuperado: 18 de mayo de 2024.)

Características

de las organizaciones.

Organización Funcional.

- Estructurada en torno a funciones específicas.
- Cada departamento o unidad se especializa en una función particular.
- Jerarquía clara y líneas de autoridad definidas dentro de cada función.

Organización Divisional.

- Dividida en unidades de negocio.
- Cada división es responsable de sus propias funciones y resultados.
- Puede adaptarse mejor a diversas líneas de productos, geografías o mercados.

Organización por Producto.

- Agrupa empleados y recursos en función de los productos.
- Cada unidad se concentra en el desarrollo, producción y comercialización de un producto específico.
- Facilita la especialización y el enfoque en las necesidades del producto.

Organización Virtual.

- Emplea tecnologías de la información para coordinar a empleados dispersos geográficamente.
- Los equipos pueden ser temporales.
- Reduce costos de infraestructura.

9.Organización Celular.

- Divide la organización en unidades autónomas y autocontenidas llamadas células.
- Cada célula tiene sus propios recursos y capacidades para realizar todas las funciones necesarias.
- Favorece la agilidad y la toma de decisiones cercana al cliente.

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Organización Matricial.

- Combina la estructura funcional con una estructura de proyecto.
- Los empleados reportan tanto a un jefe funcional como a un líder de proyecto.
- Mayor flexibilidad y adaptabilidad para proyectos complejos y cambiantes.

Organización por Procesos.

- Estructurada en torno a los procesos clave del negocio.
- Enfocada en la eficiencia y mejora continua de los procesos.
- Fomenta la colaboración y coordinación entre diferentes áreas funcionales.

Organización por Cliente.

- Organizada en torno a segmentos de clientes o grupos demográficos.
- Cada unidad se enfoca en entender y satisfacer las necesidades de un grupo particular de clientes.
- Promueve la orientación al cliente y la personalización de productos y servicios.

Organización Basada en Equipos.

- Estructurada en torno a equipos interdisciplinarios y autónomos.
- Los equipos asumen la responsabilidad de completar tareas o proyectos específicos.
- Fomenta la colaboración, la creatividad y la responsabilidad compartida.

Organización de Red.

- Basada en alianzas estratégicas entre organizaciones independientes.
- Comparte recursos, conocimientos y riesgos para alcanzar objetivos comunes.
- Flexibilidad para adaptarse a cambios en el entorno empresarial.

Características

de las organizaciones.

Organizaciones cooperativas.

- Son propiedad y están controladas por sus propios miembros.
- Operan con el objetivo de satisfacer las necesidades comunes de sus miembros.
- Ejemplos incluyen cooperativas de consumo, cooperativas de vivienda, etc.

Organizaciones Híbridas.

- Combina características de diferentes tipos de organizaciones.
- Pueden tener objetivos de lucro y no lucro.
- Ejemplos incluyen empresas sociales, fundaciones empresariales, etc.

Organizaciones de Investigación y Desarrollo (I+D)

- Se dedican a la investigación científica y el desarrollo de nuevas tecnologías, productos o procesos.
- Buscan la innovación y el avance en su campo de estudio.
- Ejemplos incluyen laboratorios de investigación, centros de desarrollo tecnológico.

Organizaciones de Consumidores

- Defienden los derechos e intereses de los consumidores.
- Monitorean la calidad y seguridad de los productos y servicios.
- Ejemplos incluyen asociaciones de consumidores, agencias de protección al consumidor.

Organizaciones de Arte y Cultura

- Promueven la creación, difusión y apreciación de las artes y la cultura.
- Organizan eventos culturales, exposiciones, espectáculos, etc.

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

Organizaciones Internacionales

- Establecidas por acuerdos entre gobiernos nacionales.
- Buscan abordar problemas y desafíos a escala global.
- Ejemplos incluyen las Naciones Unidas, la Unión Europea, la Organización Mundial del Comercio.

Organizaciones Virtuales de Aprendizaje:

- Proporcionan educación y capacitación en línea.
- Utilizan tecnologías de la información y la comunicación para ofrecer contenido educativo.
- Ejemplos incluyen universidades en línea, plataformas de cursos en línea.

Organizaciones de Derechos Humanos.

- Trabajan para proteger y promover los derechos humanos a nivel nacional e internacional.
- Realizan actividades de promoción, defensa y sensibilización sobre temas de derechos humanos.

Organizaciones de Rescate y Ayuda Humanitaria

- Brindan asistencia en situaciones de emergencia y desastres naturales.
- Ofrecen ayuda médica, alimentaria, refugio y otros servicios de socorro.

Organizaciones de Seguridad y Defensa

- Protegen la seguridad nacional y defienden el territorio de un país.
- Incluyen fuerzas armadas, agencias de seguridad y servicios de inteligencia.