

NOMBRE DE ALUMNO: ALONDRA
MONSERRAT AGUILAR DOMÍNGUEZ

NOMBRE DEL PROFESOR: ALDO
IRECTA NÁJERA

NOMBRE DEL TRABAJO:
ACTIVIDAD 1

MATERIA: ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES

GRADO: 3^o CUATRIMESTRE

GRUPO: LPS19EMC0123-A

ORGANIZACIÓN

tipos de organización

¿Qué es una organización?

Es un sistema social formado por un grupo de personas enfocadas en un objetivo en común a lograr dentro de un tiempo, espacio y cultura determinada.

Organizaciones sin fines de lucro:

- Tienen como fin cumplir un determinado rol o función en la sociedad
- No pretenden una ganancia o utilidad
- El ejército, la Iglesia, los servicios públicos, etc. son ejemplos de este tipo de organizaciones.

Organización Lineal:

- Constituye la forma estructural más simple y antigua
- Tiene formato piramidal
- Cada gerente recibe y transmite todo lo que pasa en su área de competencia, pues las líneas de comunicación son estrictamente establecidas.

Organización Línea-Staff:

- Es el resultado de la combinación de los tipos de organización lineal y funcional
- Existen características del tipo lineal y del tipo funcional
- En la organización línea-staff coexisten órganos de línea (órganos de ejecución) y de asesoría (órganos de apoyo y de consultoría).

Organizaciones Informales:

- Consiste en medios no oficiales
- Influyen en la comunicación, la toma de decisiones
- Influyen en el control que son parte de la forma habitual de hacer las cosas en una organización

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Organizaciones con fines de lucro:

- Llamadas empresas
- Tienen como principal fin generar una determinada ganancia
- Son útiles para su(s) propietario(s) y/o accionistas.

Organizaciones Formales:

- Tienen estructuras y sistemas oficiales y definidos
- Definen de manera explícita dónde y cómo se separan personas y actividades y cómo se reúnen de nuevo
- Comprende estructura organizacional, directrices, normas y reglamentos de la organización, rutinas y procedimientos

Organización Funcional:

- Aplica el principio funcional o principio de la especialización de las funciones
- El principio funcional separa, distingue y especializa
- Es el germen del staff

Comités:

- Reciben una variedad de denominaciones: comités, juntas, consejos, grupos de trabajo, etc.
- No existe uniformidad de criterios
- Algunos comités desempeñan funciones administrativas, otros, funciones técnicas, etc.

Organizaciones Centralizadas:

- La autoridad se concentra en la parte superior
- Es poca la autoridad, en la toma de decisiones, que se delega en los niveles inferiores
- Están centralizadas muchas dependencias gubernamentales

ORGANIZACIÓN

Tipos de organización

Organizaciones Descentralizadas:

- La autoridad de toma de decisiones se delega en la cadena de mando hasta donde sea posible
- Es característica de organizaciones que funcionan en ambientes complejos e impredecibles
- Suelen descentralizar para mejorar la capacidad de respuesta y creatividad

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

Organizaciones con fines de lucro, formales y centralizadas:

- Su objetivo es lograr un beneficio o utilidad
- Tienen una estructura organizacional formal
- La autoridad suele concentrarse en el dueño o propietario (quién tiene la última palabra)

Organizaciones con fines de lucro, informales y centralizadas:

- Suelen operar en la informalidad al no tener medios oficiales externos
- Tienen el objetivo de generar un beneficio o utilidad
- Son altamente centralizadas porque la autoridad recae sobre el propietario

Organizaciones sin fines de lucro, informales y centralizadas:

- Son grupos de personas que por lo iniciativa de una persona considerada líder de opinión
- se guían por su carisma y prestigio
- Se reúnen informalmente para realizar alguna actividad específica

Pequeña empresa:

- Suele establecerse un máximo de referencia de cincuenta empleados
- No son tan numerosas como las anteriores, pero su porcentaje también es muy alto
- Suelen estar algo más capitalizadas y su facturación es mayor

Gran empresa:

- Aquí se suelen mezclar empresas de tamaños muy dispares
- Desde las que tiene algo más de 250 empleados, hasta las que los cuentan por miles
- Muchas suelen operar en varios países

Organizaciones con fines de lucro, formales y descentralizadas:

- Cuentan con una estructura y sistema organizacional formal
- Delegan a sus oficinas regionales la capacidad de tomar decisiones
- Responden oportunamente al mercado o a las condiciones sociopolíticas del país donde se encuentran

Organizaciones sin fines de lucro, formales y centralizadas:

- El ejército, la policía, los ministerios y otras entidades del Estado, son claros ejemplos de este tipo de organizaciones

Microempresa:

- Es la de menor tamaño
- Habitualmente, con un máximo de diez empleados
- La facturación es reducida y, además, estas empresas tienen escasas infraestructuras o activos fijos.

Mediana empresa:

- Tienen un mayor volumen de activos fijos
- Su dimensión en el mercado es considerable, al igual que su facturación
- Los trabajadores pueden llegar a doscientos cincuenta