

**Nombre de alumno: Fabiola Méndez García**

**Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera**

**Nombre del trabajo: Súper Nota**

**Materia: Estructuras Organizacionales**

**Grado: 3°**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 11 de Octubre de 2023.

# TIPOS DE ORGANIZACION

Una organización es un sistema social formado por un grupo de personas enfocadas en un objetivo en común a lograr dentro de un tiempo, espacio y cultura determinada. En toda organización se plantean normas, metas y ejes que ayudan a lograr la misión

## CON FINES DE LUCRO

- Están impulsadas por la obtención de ganancias.
- Su principal objetivo es generar ingresos y maximizar ganancias.
- Generar ingresos mediante la venta de bienes y servicios.



## SIN FINES DE LUCRO

- Son entidades organizadas.
- Son privadas-separadas del gobierno.
- Controlan sus propias actividades.



## DESCENTRALIZADA

- Se crea una persona moral.
- Se les asignan competencias exclusivas.
- Tienen autonomía orgánica y técnica.

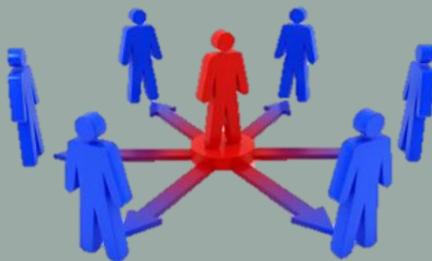


## EMPRESARIAL

- Alcanza objetivos corporativos
- Eficiente en la asignación de recursos.
- Capaz de tomar decisiones.

## CENTRALIZADAS

- Las decisiones recaen en manos de pocas personas.
- Control total de la empresa.
- Se aplicaba más en el pasado.



## FORMALES

- División de trabajo de manera ordenada.
- Un objetivo en común.
- Uso de diversos canales formales de comunicación.



## INFORMAL

- No tiene una estructura jerárquica definida.
- La comunicación es más fluida.
- No hay un líder formal.



## GUBERNAMENTALES

- Son de carácter estatal
- Son entidades sin ánimo de lucro
- Pueden generar algunos ingresos.



## SIN ÁNIMO DE LUCRO

- No tiene fines de lucro económico
- Dominada por objetivo social
- Busca tener un impacto social



## GRAN EMPRESA

- Consolidadas en el mercado.
- Alto grado de madurez.



## CUATERNARIO

- Actividades de innovación.
- Imposibles de mecanizar
- Relacionadas con el valor intangible de la información



## MEDIANA EMPRESA

- Estructura patrimonial más grande.
- Su administración la lleva un empresario.
- Alto número de empleos.



## MICROEMPRESA

- Son de 1-10 empleados.
- Ingresos menor o igual a 4 millones
- Basan su producción en la mano de obra

## PEQUEÑA EMPRESA

- Los equipos son más pequeños.
- Dirigidos a un mercado local.
- Propietarios involucrados.



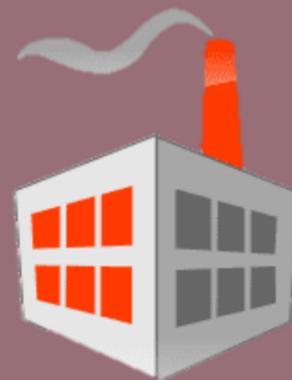
## SECTOR TERCIARIO

- Servicios intangibles.
- Buscan el bienestar de la sociedad
- Responsable-educación



## SECTOR SECUNDARIO

- Transformar materia prima.
- Depende del sector primario.
- Necesita capital.



## LINEA-STAFF

- Se combina por la lineal y funcional
- Busca incrementar ventajas.
- Busca reducir sus desventajas.



## FUNCIONAL

- Aplica el principio funcional.
- Liderazgo especializado.
- Adaptabilidad y flexibilidad



## SECTOR PRIMARIO

- Explotan recursos naturales.
- Obtención de materia prima.
- Ubicadas en áreas rurales.



## LINEALES

- Utilizada por pequeñas empresas
- Es el orden de mando
- Tiene dos terminales de comunicación



# **BIBLIOGRAFÍAS**

<https://concepto.de/organizacion/>

<https://economipedia.com/definiciones/tipos-de-organizaciones.html>