

Nombre de alumno: Fabiola Méndez García

Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera

Nombre del trabajo: Súper Nota

Materia: Estructuras Organizacionales

Grado: 3°

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 11 de Octubre de 2023.

TIPOS DE ORGANIZACION

Una organización es un sistema social formado por un grupo de personas enfocadas en un objetivo en común a lograr dentro de un tiempo, espacio y cultura determinada. En toda organización se plantean normas, metas y ejes que ayudan a lograr la misión

CON FINES DE LUCRO

- Están impulsadas por la obtención de ganancias.
- Su principal objetivo es generar ingresos y maximizar ganancias.
- Generar ingresos mediante la venta de bienes y servicios.



SIN FINES DE LUCRO

- Son entidades organizadas.
- Son privadas-separadas del gobierno.
- Controlan sus propias actividades.



DESCENTRALIZADA

- Se crea una persona moral.
- Se les asignan competencias exclusivas.
- Tienen autonomía orgánica y técnica.

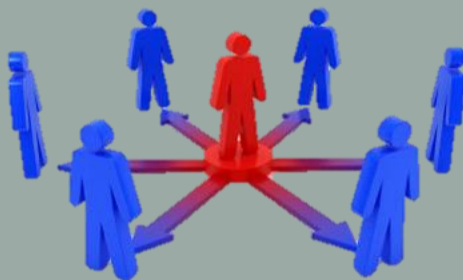


EMPRESARIAL

- Alcanza objetivos corporativos
- Eficiente en la asignación de recursos.
- Capaz de tomar decisiones.

CENTRALIZADAS

- Las decisiones recaen en manos de pocas personas.
- Control total de la empresa.
- Se aplicaba más en el pasado.



FORMALES

- División de trabajo de manera ordenada.
- Un objetivo en común.
- Uso de diversos canales formales de comunicación.



INFORMAL

- No tiene una estructura jerárquica definida.
- La comunicación es más fluida.
- No hay un líder formal.



GUBERNAMENTALES

- Son de carácter estatal
- Son entidades sin ánimo de lucro
- Pueden generar algunos ingresos.



SIN ÁNIMO DE LUCRO

- No tiene fines de lucro económico
- Dominada por objetivo social
- Busca tener un impacto social



GRAN EMPRESA

- Consolidadas en el mercado.
- Alto grado de madurez.



CUATERNARIO

- Actividades de innovación.
- Imposibles de mecanizar
- Relacionadas con el valor intangible de la información



MEDIANA EMPRESA

- Estructura patrimonial más grande.
- Su administración la lleva un empresario.
- Alto número de empleos.



MICROEMPRESA

- Son de 1-10 empleados.
- Ingresos menor o igual a 4 millones
- Basan su producción en la mano de obra

PEQUEÑA EMPRESA

- Los equipos son más pequeños.
- Dirigidos a un mercado local.
- Propietarios involucrados.



SECTOR TERCIARIO

- Servicios intangibles.
- Buscan el bienestar de la sociedad
- Responsable-educación



SECTOR SECUNDARIO

- Transformar materia prima.
- Depende del sector primario.
- Necesita capital.



LINEA-STAFF

- Se combina por la lineal y funcional
- Busca incrementar ventajas.
- Busca reducir sus desventajas.



FUNCIONAL

- Aplica el principio funcional.
- Liderazgo especializado.
- Adaptabilidad y flexibilidad



SECTOR PRIMARIO

- Explotan recursos naturales.
- Obtención de materia prima.
- Ubicadas en áreas rurales.



LINEALES

- Utilizada por pequeñas empresas
- Es el orden de mando
- Tiene dos terminales de comunicación



BIBLIOGRAFÍAS

<https://concepto.de/organizacion/>

<https://economipedia.com/definiciones/tipos-de-organizaciones.html>