



Nombre del Alumno: Esthela Nahomy Álvarez Cruz.

Nombre del tema: Derecho del trabajo.

Parcial: I.

Nombre de la Materia: Derecho Individual del trabajo.

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández López.

Nombre de la Licenciatura: Derecho.

Cuatrimestre: VI.

Lugar y Fecha de elaboración: Comitán de Domínguez

Chiapas a 25 de Mayo del 2024.

UNIDAD I DERECHO AL TRABAJO.

1.1 Antecedentes del derecho del trabajo.

El Derecho Laboral nació a consecuencia de las necesidades de regular las relaciones entre el trabajador y el patrón, con la finalidad de ser equitativo los derechos y obligaciones tanto uno para el otro y sostener el equilibrio social.

Para hablar de los orígenes del Derecho Laboral, tenemos que mencionar los acontecimientos históricos de dos vertientes, que son el internacional y el nacional.

la Revolución Industrial, la Primera Guerra Mundial, en 1919, Al terminar la Segunda Guerra Mundial, en 1945, se creó la (ONU)

1.2 Definición del derecho del trabajo.

Según Trueba Urbina

El derecho del trabajo es el conjunto de principios, normas e instituciones que protegen, dignifican y tienden a reivindicar a todos los que viven de sus esfuerzos materiales e intelectuales, para la realización de su destino histórico: socializar la vida humana.

1.3 Aplicación de la norma más favorable

Fundamentalmente se refiere a que, si hay duda respecto de la aplicación de la norma laboral, se tiene que aplicar la que más beneficie al trabajador.

La ley del trabajo en su artículo 18 establece:

En la interpretación de las normas de trabajo se tomarán en consideración sus finalidades señaladas en los artículos 2º y 3º. En caso de duda, prevalecerá la interpretación más favorable al trabajador.

1.4 Características generales del derecho del trabajo

-El derecho del trabajo como deber social: Esto quiere decir, que sus normas tienen por objeto establecer beneficios para los trabajadores.

-Dignidad del trabajador La ley laboral actual tiene entre otros objetivos, el de garantizar a los trabajadores un salario digno y decoroso que le permita obtener un nivel de vida más digno.

-Derecho irrenunciable Los derechos laborales son de carácter irrenunciable y bajo ninguna circunstancia los trabajadores podrán ser privados de ellos, incluso aunque ellos lo acepten, ya sea de manera expresa o tácita, puesto que les pertenecen legítimamente.

1.5 Principios que rigen al derecho del trabajo

El derecho laboral consigna una serie de principios en favor de los trabajadores, a partir de la Constitución

Por lo que se considera que las garantías de seguridad jurídica, de libertad y de igualdad se van a ver plasmadas en los diversos artículos de la ley, para, que, de acuerdo con el artículo segundo de la ley laboral, conseguir el equilibrio y la justicia social en las relaciones entre trabajadores y patrones

1.6 Fuentes del derecho del trabajo

Está referida al estudio de las causas y origen de las normas, a los procesos de creación de las mismas y a las formas de su manifestación, con el propósito de entender y comprenderlas, para interpretarlas y aplicarlas

Tradicionalmente se han estudiado las fuentes, clasificándolas en tres grupos, por lo que se dividen en: fuentes materiales, históricas y formales.

1.7 Naturaleza jurídica del derecho del trabajo

Para el estudio de una determinada disciplina, es necesario ubicar a la materia jurídica en el lugar que le corresponde dentro de la clasificación del Derecho.

En este caso el Derecho del Trabajo tiene objeto, autonomía, jurisdicción, legislación y estudio doctrinal.

La mayoría de los estudiosos del Derecho del Trabajo lo ubican dentro del Derecho Social, esto en razón de que el derecho laboral regula las relaciones entre trabajadores y empleadores

1.8 Artículo 5 de la constitución política de los estados unidos mexicanos

Es importante describir que nuestra constitución política de los estados unidos mexicanos, es de los instrumentos más importantes

ARTÍCULO 5 - A ninguna persona podrá impedirse que se dedique a la profesión, industria, comercio o trabajo que le acomode, siendo lícitos. El ejercicio de esta libertad sólo podrá vedarse por determinación judicial, cuando se ataquen los derechos de tercero, o por resolución gubernativa, dictada en los términos que marque la ley, cuando se ofendan los derechos de la sociedad.

1.9 Naturaleza jurídica de los derechos laborales

El trabajo, además de ser una actividad económica, representa un espacio de desarrollo y desenvolvimiento del trabajador

la OIT (2010: 22) establece dentro de sus fines y objetivos que "todos los seres humanos, sin distinción de raza, credo o sexo, tienen derecho a perseguir su bienestar material y su desarrollo espiritual en condiciones de libertad y dignidad, de seguridad económica y en igualdad de oportunidades". Dentro de este grupo de personas se encuentran precisamente los trabajadores y sus derechos.

1.10 Artículo 123 de la constitución política de los estados unidos mexicanos

El 27 de enero de 1917 quedó aprobado el artículo 123 de la Constitución en donde se consagran las garantías más importantes para los trabajadores, que forman en la sociedad, al igual que los campesinos, un grupo socialmente débil.

El artículo 123 Constitucional se divide en:
• Apartado A
• Apartado B

1.11 Apartado A del artículo 123 de la constitución política de los estados unidos mexicanos

Este apartado regula las relaciones contractuales laborales entre trabajadores y patrones de la iniciativa privada e incluso abarca las actividades de algunas empresas paraestatales; esto es, personas morales como cualquier empresa, sociedad, asociación o personas físicas que contraten los servicios personales y subordinados de un trabajador, los convierte en patrones.

**1.12 Apartado B del artículo 123 de la constitución
política de los estados unidos mexicanos**

{ Este apartado regula las relaciones de trabajo que se establecen entre el gobierno y sus trabajadores. La Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado o también conocida como la ley burocrática es precisamente la ley reglamentaria.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/37f26429201444fc1af73a5827d28667.pdf>