

U3 Motivación y Liderazgo

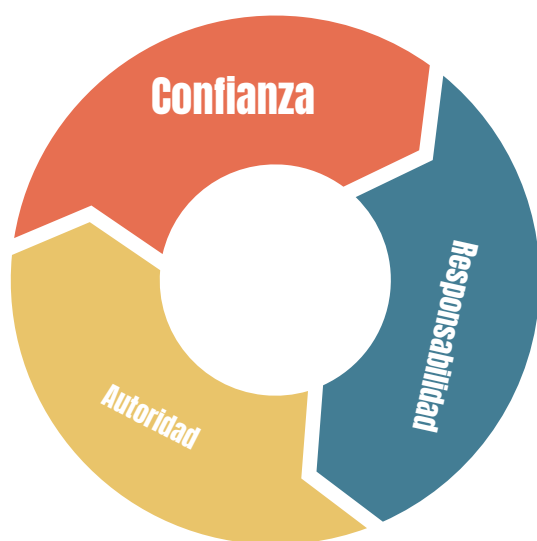
Por: Emanuel Samayoa

1 Concepto de Líder

En esencia, un líder es aquélla persona que tiene influencia sobre el rumbo de un equipo, no de manera impositiva, sino por el respeto que el mismo le tiene.

Un buen líder se caracteriza por buscar siempre el bien común de su equipo, cuidando en el transcurso la moral y estética de sus acciones para conseguirlo.

En esencia, es una persona que inspira, desarrolla e impulsa a los demás.



2 Características del Liderazgo

1. **Visionario:** Se adelanta a los problemas y detecta oportunidades mucho antes que los demás.
2. **Acción:** No solo se ocupa de planificar y establecer objetivos, sino que a diario construye la clave de su éxito, y por ello, el de su equipo.
3. **Brillante:** El líder sobresale de los demás por su inteligencia, espíritu combativo y claridad de pensamientos.
4. **Coraje:** Se caracteriza por defender con determinación sus convicciones.

- 5. **Entusiasta:** El líder bien enfocado es capaz de transmitir la seguridad que tiene en sus ideas a su equipo, de modo que todos lo siguen para conseguirlos.
- 6. **Comunicación:** Tiene la capacidad de explicar sus ideas y denotar su potencial ante los demás.
- 7. **Convincente:** Sabe argumentar para conseguir lo que desea.
- 8. **Negociador:** La exigencia de sus objetivos lo obliga a conseguir los mejores tratos.
- 9. **Capacidad de mando:** Equilibra su ser entre amabilidad y exigencia.
- 10. **Exigente:** Consigo mismo y los demás.



3 Tipos y Modelos de Liderazgo

1. **Autoritario:** Establece control sobre su equipo de trabajo y centraliza la toma de decisiones. Los líderes autoritarios son firmes y tienen una visión clara sobre el panorama general de las cosas.
2. **Participativo:** Reciben de buena manera y aceptan las opiniones del equipo. Son muy colaborativos y establecen un ambiente armónico.
3. **Delegativo:** Caracterizado por ser un poco liberal, prefiere no intervenir en los procesos y dar mucha autonomía al grupo.
4. **Visionario:** Son aquellos que siempre están con la mira puesta en el futuro. Previenen y desarrollan planes de contingencia.
5. **Coaching:** Identifican las fortalezas y debilidades del equipo. Son excelentes explotando el potencial de su grupo.

- 6. **Afiliativo:** Son personas carismáticas que establecen buenas relaciones con su equipo y catalizan un ambiente laboral muy armonioso.
- 7. **Democrático:** Incita a su equipo a participar y compartir ideas, explotando así su creatividad e innovación.
- 8. **Marcando el paso:** Se pone a sí mismo como ejemplo y establece un estándar de calidad-productividad.
- 9. **Dominante:** Similar al coercitivo. Se basa en establecer metas y objetivos claros. Los comunica a su equipo y espera que lo sigan.
- 10. **Transformacional:** Es un estilo que por su naturaleza no se impone, sino que se gana a sus seguidores y su respeto.
- 11. **Transaccional:** Basado en la meritocracia y recompensa.

