

# PAPEL DE LA DIRECCIÓN DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

**NATURALEZA DE LA DIRECCIÓN:** El liderazgo es un fenómeno grupal que ocurre cuando la situación demanda que un individuo influya y coordine las actividades de un grupo

**LIDERAZGO:** Se dice que el líder o los líderes son nuestros valores, nuestras medidas más ambiciosas, nuestro control y definición de nuestros actos

## AUTORIDAD

Representa un derecho dentro de la organización para hacer algo basado en el puesto que uno posee, es la magnitud de la discrecionalidad que se confiere a las personas para que utilicen su capacidad de juicio a fin de tomar decisiones y emitir instrucciones



## DELEGACION AUTORIDAD

- >Determinar los resultados esperados de un puesto
- >Asignar tareas al puesto
- >Delegar autoridad para cumplir estas tareas
- >Responsabilizar a las personas que ocupan ese puesto por el cumplimiento de las tareas
- >Generar los controles adecuados para medir eficiencia y responsabilidad

## IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN

Las organizaciones dependen para crecer y perdurar del liderazgo de sus dirigentes y esto es válido para las que tienen fines de lucro y las que no ya que las organizaciones dependen del líder. La tarea del líder no es tan fácil debe ser capaz de tener muy buena comunicación



## PRINCIPIOS Y PROCESOS DE LA DIRECCIÓN

- 1- De la armonía del objetivo o coordinación de intereses. La dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa
- 2- Impersonalidad de mando. se refiere a que la autoridad y su ejercicio surgen como una necesidad
- 3- Supervisión Directa. se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el directivo a sus subordinados



## PROCESOS DE DIRECCIÓN

Las organizaciones sin seres humanos son meramente estructuras, sin movimiento, sin evolución. El ser humano es el único elemento que puede modificar esa estructura y en gran medida hacer lo mismo con la naturaleza

